

## **Acta Sesión Extraordinaria 63-2007**

**18 de octubre del 2007**

Acta de la Sesión Extraordinaria N° 63-2007 celebrada por el Concejo Municipal de Belén, a las dieciocho horas del dieciocho de octubre del dos mil siete, en el Salón de Sesiones de la Municipalidad de Belén, en el Distrito San Antonio. **MIEMBROS PRESENTES: REGIDORES PROPIETARIOS:** Sr. Francisco Villegas Villalobos quien preside. Sr. Juan Carlos Murillo Sánchez. Sr. Hermes Zumbado Alfaro. Sra. Flor de María Trejos Villalobos. **REGIDORES SUPLENTE:** Sra. Rosemile Ramsbotton Valverde. Sra. Ana Betty Valenciano Moscoso. Sr. José Alfredo Sánchez Zumbado. Srita. Xinia María Zumbado Zumbado. **SINDICOS PROPIETARIOS:** Sr. Víctor Villegas Murillo. Sra. Sandra Salazar Calderón. Srita. Elisa María Zumbado González. **SINDICOS SUPLENTE:** Sra. María del Carmen Zumbado Venegas. Sr. Yoser Gerardo Avila Alvarado. Sr. José Atiliano Barrantes Mendoza. **FUNCIONARIOS MUNICIPALES: Alcalde Municipal** Horacio Alvarado Bogantes. **Secretaria del Concejo Municipal:** Sra. Ana Patricia Murillo Delgado. **MIEMBROS AUSENTES: REGIDORES PROPIETARIOS:** Sr. Luis Orlando Rodríguez González – Vicepresidente. **REGIDORES SUPLENTE:** Sr. Manuel Angel Ortiz Arce (justificado).

### **CAPITULO I**

**SE ATIENDE A LA DIRECTORA DEL AREA DE DESARROLLO SOCIAL MARITA ARGUEDAS CARVAJAL Y A LA COORDINADORA DE LA OFICINA DE EMPRENDIMIENTOS KAROLINA QUESADA.**

### **PLAN DE DESARROLLO ECONOMICO LOCAL, A CARGO DE REPRESENTANTES DEL BANCO POPULAR.**

**ARTICULO 1.** La Directora del Area de Desarrollo Social Marita Arguedas Carvajal, detalla que reviste un especial momento de venir al Concejo Municipal a realizar la presentación del Plan de Desarrollo Económico Local, ya que es una propuesta que ha surgido de la Unidad de Emprendimientos y Promoción Laboral en coordinación con el Banco Popular, el trabajo es producto de un esfuerzo significativo de Carolina Quesada, Claudia Martínez y de funcionarios del Banco Popular, es un proyecto que se viene desarrollando desde que inicio su gestión el Area de Desarrollo Social, el cual han venido replanteando, reformulando y con ese trabajo en equipo presentan una propuesta real a necesidades sentidas en el Cantón, por lo tanto espera que sea analizada y escucharan las recomendaciones, porque la idea es mejorar, para hacer del proyecto exitoso, sostenible y sustentable. El Proyecto es una respuesta a un sector importante del Cantoó de Belen, es una respuesta integral gracias a la alianza estratégica con el Banco Popular, por lo que solicita que se conviertan en un efecto multiplicador, ya que el proyecto es de mucha trascendencia.

La Coordinadora de la Unidad de Emprendimientos y Promoción Laboral Karolina Quesada y Claudia Martínez, realizan la siguiente exposición:

**Municipalidad de Belén  
Emprendimientos y Promoción Laboral (EPL) Desarrollo Integral Familiar (PDIF)**

**Banco Popular y Desarrollo Comunal**

## Banca de Desarrollo

### PLAN DE DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL (PDEL)

Propuesta Preliminar

Septiembre 2007

### PRESENTACIÓN

**¿QUE es el PDEL?** Es una respuesta a las necesidades belemitas buscando:

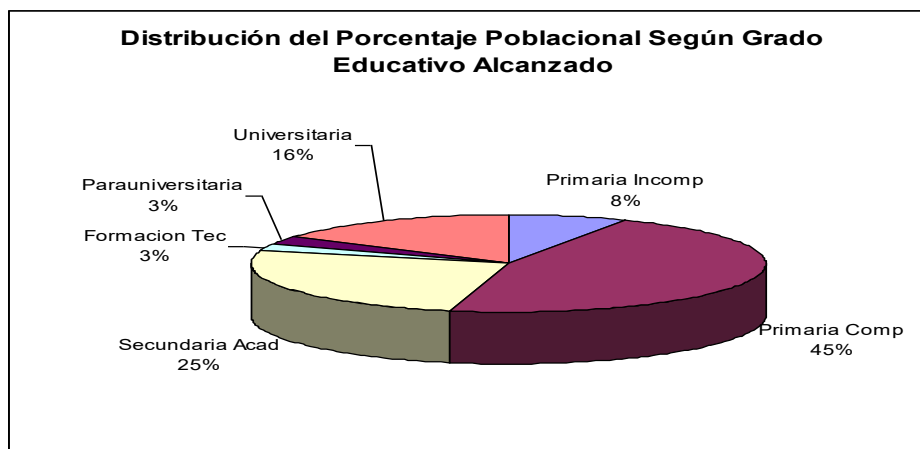
- Mejorar la calidad de vida de la población por medio de la activación del desarrollo económico y social de manera integral, equitativa y sostenible, mediante acciones que favorezcan la autogestión y oportunidades reales de la población

Ello facilitará el incremento en la capacidad económica y social del Cantón

### JUSTIFICACIÓN

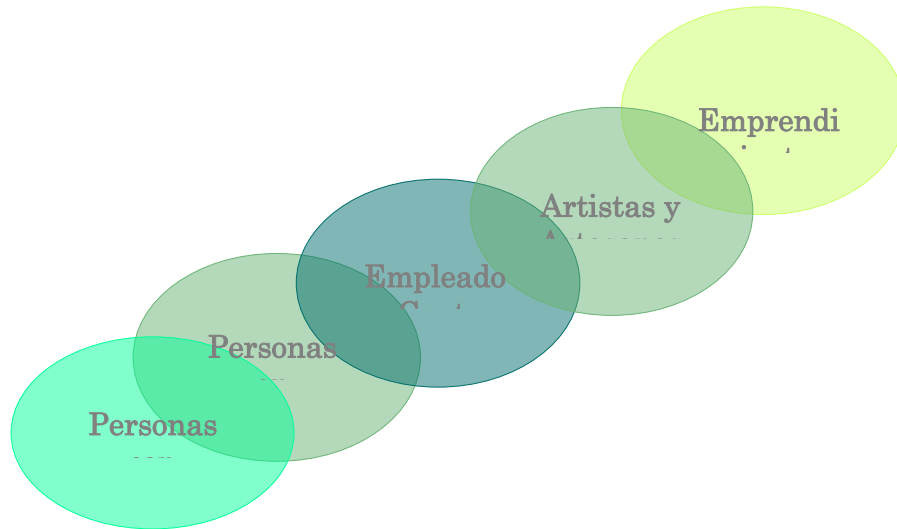
#### ¿PORQUE un PDEL?

- Los agentes locales requieren interactuar de mejor manera para potenciar la accesibilidad, inclusión, la diversidad y las oportunidades del sector productivo.
- El Gobierno Local está comprometido con esas oportunidades por medio del Eje Productividad y sus objetivos en la Agenda de Desarrollo
- El PDEL considera la vinculación la intervención social y económica dándole sostenibilidad una a la otra



- El 60% de las empresas nacionales son de carácter informal lo que limita el crecimiento económico y el aporte a la justicia social
- Todo lo anterior se traduce en un **debilidad de los derechos humanos**, especialmente los laborales y las garantías sociales
- Se afecta directamente la condición socioeconómica local:  
392 familias o 1493 personas en condición de pobreza para el 2001 (SIPO, IMAS, 2001)
- Las empresas locales desarrollan una demanda significativa de bienes y servicios que pueden captarse desde el Cantón y de mejor manera = Fomento de la Economía Local
- La totalidad de los emprendimientos identificados por la Oficina de EPL requieren optimizar sus conocimientos y competencias para el mejoramiento de intercambio de productos
- La mayoría de los/as oferentes necesitan complementar su perfil para responder de mejor manera a la demanda productiva
- Estas posibilidades incrementarían el nivel de la población económicamente activa, de ocupación laboral, y de ingresos

### Grupos Metas





**Acciones:**

**Resultados:**

|                                                |                                                                                                                        |
|------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| - Investigación de Mercado, Sector Empresarial | - Dominio de la Dinámica de la Demanda de Bienes y Servicios.                                                          |
| - Valoración Poblacional                       | - Identificación de Poblaciones no contactadas                                                                         |
|                                                | - Dominio de Características Poblacionales (grupo y caso).                                                             |
|                                                | - Planteo de posibilidades para oferentes y emprendimientos potenciales.                                               |
| Planificación y Programación                   | - Diseño pleno y sustentado de estrategias y líneas de acción con participación de Agentes Comunales e Institucionales |

**2. Desarrollo de Capacidades. Estrategia de gestión e intervención.**

**Acciones:**

**Resultados:**

- |                                                |                                                                                                                               |
|------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| - Promoción Humana                             | - Fortalecimiento de Actitudes y Aptitudes<br>- Correlación: Proyecto Productivo y Proyecto de Vida.                          |
| - Formación (humana, administrativa y técnica) | - Incremento y optimización de Conocimientos y Habilidades<br>- Incremento de la competitividad para participar en el Mercado |
| - Asesoría Personalizada                       | - Emprendimientos con estructura de trabajo estratégicamente definida y, por ende, factible.                                  |
| - Financiamiento                               | - Liquidez para inversión                                                                                                     |

### 3. Coordinación de Servicios Interno y Externo. Estrategia de gestión e intervención.

#### Acciones:

#### Resultados:

- |                                  |                                                                                                                                                                     |
|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| - Trabajo Intra e Intermunicipal | - Disposición coordinada de grupos y respuestas locales<br>- Respaldo integral de las condiciones y situaciones de la población<br>- Sostenibilidad de los Procesos |
|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

### 4. Intermediación y Promoción. Estrategia de gestión e intervención.

#### Acciones:

#### Resultados:

- |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| - Intermediación | - Vinculación de personas desempleadas y subempleadas con empresas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| - Promoción      | - Mayor vinculación de la demanda (bienes y servicios) del Sector Comercial e Industrial con la oferta de los mismos por parte de los emprendimientos<br>- Fortalecimiento y Proyección de Emprendimientos y Actividades Productivas a partir de Grupos Organizados (Asociatividad, Gremios)<br>- Procesos de investigación, aprendizaje, conexión y comercialización (Ferias, Encuentros) |

### 5. Monitoreo y Evaluación. Estrategia de gestión e intervención.

**Acciones:****Resultados:**

- **Monitoreo**
  - **Evaluación**
- **Verificación de Metodología apropiada**
  - **Posibles Medidas Correctivas**
  - **Verificación de Objetivos Institucionales y Poblacionales (mérito del Proyecto)**
  - **El Plan responde de manera acertada a las necesidades económicas de Belén.**

**6. Rendición de Cuentas. Estrategia de gestión e intervención.****Acciones:****Resultados:**

- **Informes y presentaciones**
  - **Seguimiento**
- **Comunicación del uso de los recursos, utilidad y beneficio de las acciones**
  - **Estrategia avalada por actores involucrados y población meta**
  - **Verificación de la sustentabilidad y sostenibilidad de los resultados e impactos**

**BANCA DE DESARROLLO****PROYECTOS Vs IMPACTO**

Se requiere un proyecto económicamente viable y de proyección sostenible, cuyo enfoque sea:

- Innovación
  - Creación de empleo
  - Aumento de producción
  - Generación de ingresos
- Lo que implica un alto aporte a la economía local como un todo



- Proyectos nuevos:
  - Se les apoyara en estudios de mercado, (clientes potenciales)
  - Cartas o contratos de los posibles compradores del producto, (cantidades, frecuencia compra, etc)

Proyectos en Funcionamiento:

- Demostrar ingresos y gastos del proyecto
- Facturas de compras y ventas

## **ALTA TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN**

**RUTAS SATELITALES 75 GPS, monto ¢ 10 mls, Garantía los equipos**





- PRODUCCIÓN DE CONCHA DE NACAR, SANTA MARTA, PURISCAL, WILBERTH CANTILLO, MONTO ¢ 2,5 MLLS



#### ADULTO MAYOR

- PRODUCCIÓN DE GLADIOLAS EN SAN RAFAEL DE ALAJUELA, CLAUDIO VASQUEZ, MONTO ¢6 MLLS.



## JOVÉNES

- CAFÉ INTERNET
- TOUR OPERADORES
- PANADERIA
- SALAS SPINNING
- MAQUILAS
- JUVENTUD RURAL (MAG/BPDC)
- ODONTOLOGOS
- FISIOTERAPEUTA





### GRUPOS DE MUJERES

- ASOCIACIÓN DE MUJERES EMPRENDEDORAS DE CEDRAL. ¢ 4 MLLS, Compra de terreno para producción de Hongos Orgánicos Comestibles. Garantía: la propiedad.



- ZORAYDA VINDAS, DESAMPARADITOS PURISCAL, MONTO, ¢1,3 MLL, PRODUCCIÓN DE POLLOS DE ENGORDE



## GRUPOS ORGANIZADOS

- Lecheros, Cedral Miramar
- Porteadores, Coopepuerto
- Asociación de Artesanos, San Ramón.





- QUESOS Y GANADO DE ENGORDE EN COSTA ANA DE GUATUZO. ADMINISTRADO POR MUJERES.(¢800 mil y ¢700 mil)



## COMPROMISOS

- 1) Retroalimentación para diseño del Py
- 2) Cooperación para convocatoria exhaustiva poblacional
  - Personas con negocio pequeño y que desean fortalecerlo o tienen una idea de negocio y no han logrado concretarla. Que están terminando una capacitación y pretenden desarrollarla a corto/mediano plazo.
  - Personas con insatisfacción de necesidades básicas, dificultad para educarse, socializar, trabajar, inestabilidad e inseguridad económica y social (chambas/ trabajo informal).
  - Objetivo: Potencializar Emprendedores y Oferentes con un alto nivel de competitividad.
- 3) Facilitar recursos indispensables (humanos y económicos)
- 4) Apoyo en algunas actividades a nivel de organización y soporte

## AVANCES

| ACTIVIDAD                                                           | RESULTADOS                                                                | FECHA                     |
|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| - Diseño de Propuesta                                               | Plan Desarrollo Económico Local                                           | 6 Set 07                  |
| - Presentac Alcaldía                                                | PDEL avalado                                                              | 28 Set 07                 |
| - Gestión institucional: Incorporación de poblaciones y estrategias |                                                                           | 1 Oct 07                  |
| - Integración de propuesta institucionales                          |                                                                           |                           |
| - Diseño compras y Valoraciones                                     | - Al menos 20 Empresas encuestadas<br>- 1 taller abierto en cada distrito | Octubre (13, 14 y 15 Nov) |

| ACTIVIDAD           | RESULTADOS                                                                                                                                                   | FECHA    |
|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| - Presentac APTAMAI | - Retroalimentación metodológica<br>- Opciones de contrataciones y encadenamiento<br>- Incremento compromiso organizacional y de Responsab Social del Gremio | 8 Oct 07 |

- Presentac Fuerzas Vivas
  - Retroalimentac metodológica
  - PDEL avalado
  - Compromiso: selección poblacional, convocatoria, apoyo en actividades y promoción
- 10 Oct 07

## APTAMAI



## FUERZAS VIVAS



## FINANCIAMIENTO: EMPRENDIMIENTOS



## ACTIVIDADES PROGRAMADAS

| ACTIVIDAD              | RESULTADOS                                                                                                                                             | FECHA     |
|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| - Presentac<br>Concejo | - Retroalimentación metodológica<br>- PDEL avalado<br>- Compromisos para soporte de la Propuesta                                                       | 18 Oct 07 |
| - Presentc<br>Empresas | - Retroalimentac metodológica<br>- Opciones de contrataciones y encadenamiento<br>- Incremento compromiso organizacional y Responsab Social del Gremio | 24 Oct 07 |

| ACTIVIDAD                            | RESULTADOS                                                                                                                                                                             | FECHA                          |
|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| - Investig Sector Comercial e Indust | - Al menos 20 empresas grandes entrevistadas y sensibilizadas: contratación de emprendimientos                                                                                         | Oct-Dic 07                     |
| - Valorac Poblacional es             | - Caracterización de perfiles ocupacionales<br>- Identificación del Espíritu Emprendedor por distrito<br>- Incorporación grupos en desventaja a procesos de formación e intermediación | 13, 14 y 15 nov 07<br>Belemita |
| - Presentc Concejo                   | - Entrega resultados investig y valoraciones<br>- Recomendaciones y acuerdos de metodología del PDEL                                                                                   | 13 Dic 07                      |

## MUCHAS GRACIAS!!

El Alcalde Municipal Horacio Alvarado Bogantes, entiende que el Concejo Municipal es líder, porque son dirigentes del Cantón, entonces debemos dar herramientas a las familias que están en condición de pobreza, esto aunque se diga que en Belén no hay pobreza, pero si logramos sacar 1 o 2 familias de la pobreza por año es un gran logro, esto porque cuando al ser humano le demos trabajo y educación podremos sacarlos de la pobreza, siempre dándoles seguimiento, buscándole en el Instituto Nacional de Aprendizaje capacitaciones, porque somos responsables de que el proyecto se lleve a cabo, porque la gente que necesita le da pena solicitar esta colaboración.

La Regidora Suplente Ana Betty Valenciano Moscoso, manifiesta que le alegra conocer los avances que ha tenido la Bolsa Empleo porque ahora es generadora de respuestas a las necesidades del Cantón, además es importante integrar la perspectiva de género dentro del Proyecto, por otra parte la propuesta permite que la población mas vulnerable del Cantón, logre salir adelante con sus necesidades.

El Regidor Propietario Juan Carlos Murillo Sánchez, denuncia que la pobreza se ha incrementado en el Cantón. Le preocupa el papel juega el aspecto tributario de la Municipalidad, respecto al sector informal empresarial, que no sea un impedimento para que puedan surgir. Además existe un estudio para el empleo del sector discapacitado el cual debe ser tomado en cuenta, también le agrada ver que empecemos a identificar el sector cultura a través de los artesanos, porque genera otros empleos en el mismo sector, para lo cual se puede coordinar la formación con el Instituto Nacional de Aprendizaje o el CUNA. Cree que a través de los niños en las escuelas, podemos recolectar la información del sector hacia el que va dirigido el proyecto, pero debe haber monitoreo para ver reflejado el proyecto en un corto plazo.

La Regidora Suplente Rosemille Ramsbottom Valverde, enumera que en Belén hay una gran cantidad de empresas, pero el porcentaje de belemitas que trabajan en ellas es muy reducido, ya que un gran porcentaje

de la población carece de una educación completa, entonces debemos integrarlos a un mercado laboral, por eso consulta si hay algún diagnóstico, porque debemos hacer un diagnóstico que determine el perfil que se necesita para emplear los jóvenes recién graduados del Liceo Experimental Bilingüe de Belén, en las empresas del Cantón, se carecen de políticas públicas dirigidas a sectores vulnerables.

La Coordinadora de la Unidad de Emprendimientos y Promoción Laboral Karolina Quesada, respalda que la investigación del mercado, nos hará contar con los perfiles para el nivel de emprendimientos y de los servicios que se puedan ofrecer, de hecho ya tenemos un desglose de los puestos de mayor demanda, para definir la metodología de trabajo de cada uno. Además dentro de las reuniones para la confección del Proyecto, la Unidad Tributaria está muy sensibilizada y tiene identificados las empresas informales, para referirlos a buscar financiamiento o capacitación, porque la idea es fortalecerlos para que se formalicen, en ningún momento cerrarlos.

Los señores Jaime Mora Hernández y Alonso Fallas Salazar del Banco Popular, avalan el proyecto y solicitan adaptar mecanismos para apoyar los emprendimientos, porque el financiamiento se brinda y además la asistencia técnica y la capacitación, esto porque el Banco apoya a las organizaciones sociales como la Municipalidad, generando apoyo económico a la parte social, en lugar de crear un empleo se busca crear un emprendimiento y las Municipalidades son el eje del desarrollo comunal, además Belén está marcando la pauta con este Plan Piloto.

El Presidente Municipal Francisco Villegas Villalobos, establece que el proyecto es una respuesta integral a necesidades sentidas y es importante para las personas con desventaja social, como es el grupo social productivo, de más de 40 años, con responsabilidades económicas, por eso los felicita por el proyecto ya que es un bien a la comunidad y tienen el apoyo del Concejo Municipal. Se alegra que exista en el Banco Popular una banca de desarrollo, para que capital sea dirigido a empresas de riesgo. Aclara que se estará discutiendo el proyecto y posiblemente brindando el apoyo.

El Regidor Propietario Hermes Zumbado Alfaro, habla que el proyecto presenta el giro de 360 grados que necesitaba la Bolsa de Empleo, cree que todos debemos ser divulgadores del proyecto, aprovechando las escuelas y colegio, para formar una alianza estratégica Municipalidad - Banco Popular - Comercio - Empresa, para que el proyecto no se archive, ya que la idea es que el proyecto empiece a llegar fuerte a la población belemita, porque es preocupante el nivel educativo de la población belemita, esto para no aumentar la pobreza y disminuir vicios como el alcoholismo, entonces será excelente ver los resultados y debemos vender la idea al Cura Párroco, porque el mensaje por la iglesia llega mucho.

El Síndico Suplente José Atiliano Barrantes Mendoza, piensa que el proyecto está basado en necesidades sentidas y reales, ya que el mundo exige más de nosotros con una actitud diferente, con el proyecto tendremos en Belén empresarios de distintas actividades comerciales.

A las 8:21 p.m., finalizó la Sesión Municipal.

Ana Patricia Murillo Delgado  
Secretaria Municipal

Francisco Villegas Villalobos  
Presidente Municipal