

Acta Sesión Extraordinaria 53-2004  
"Con las Vecinas"

19 de agosto del 2004

Acta de la Sesión Extraordinaria N° 53-2004 celebrada por el Concejo Municipal de Belén, a las dieciocho horas treinta minutos del diecinueve de agosto del dos mil cuatro, en la Biblioteca Pública, en el Distrito San Antonio.

**MIEMBROS PRESENTES: REGIDORES PROPIETARIOS** Lcda. Mariana Chaves Rodríguez, quien preside; Sr. Erick Villegas González, Vicepresidente; Sra. Lorena Venegas Zumbado, Sr. Marco T. Chacón Sánchez, Ing. William Murillo Montero. **REGIDORES SUPLENTE**S: Sr. Miguel Alfaro Villalobos. **SINDICOS PROPIETARIOS:** Sra. Margarita González Alfaro. Sra. Rita Eugenia Guido Quesada. Sr. Alexander González Pérez. **SINDICOS SUPLENTE**S: Sr. José Joaquín Arguedas Miranda. Sr. Marcos Arroyo Agüero. Sra. Ligia Delgado Zumbado. **FUNCIONARIOS MUNICIPALES:** **Secretaria Municipal:** Sra. Ana Patricia Murillo Delgado. **Alcaldesa Suplente:** Sra. Marielos Segura Rodríguez. **MIEMBROS AUSENTES: REGIDORES SUPLENTE**S: Srta. Elvia González Fuentes. **FUNCIONARIOS MUNICIPALES:** **Alcalde Municipal** Víctor Viquez Bolaños.

**Funcionarios municipales:** Jorge González González, Marita Arguedas Carvajal, Ana Yancy Arce Rodríguez, Allen Moya Solano.

**Invitadas:** Rosa Barroeta Jiménez – Ebais La Ribera, Imelda Benavides Muñoz – Policía Comunitaria Barrio Horacio Murillo, Margarita Palua Bolaños - Mujeres Emprendedoras, Luzmilda Barroeta F. – Ebais - Asociación de Desarrollo – Patronato Escolar – La Ribera, Mirna Cerna Jiménez - Mujeres Emprendedoras, Mayra Valverde Chaves, Olga María Porras Duarte – Barrio San Vicente, Marleni Cascante Valverde – Nuevo San Vicente, Lucrecia González Z. – Junta Educación Escuela Manuel del Pilar, Julia Marín – Nuevo San Vicente, Ana Betty Valenciano Moscoso – Escobal Asociación de Salud, Julia Romero Vega – Nuevo San Vicente, Tirza Delgado Murillo – AMUBI San Antonio, Ana Cecilia Cordero E. – Asociación del CEN San Antonio, Grettel Balmaceda G. – Funcionaria del Área de Salud Belén Flores, Claudia Hendo G. AMUBI La Ribera, Nydia Salas Vargas – AMUBI Residencial Belén, Yamileth Conejo G. AMUBI ASBF Clínica Jorge Volio, María Isabel Luna Arroyo – La Ribera Mujeres Emprendedoras.

CAPITULO I  
"Con las Vecinas"  
Grupos Organizados de Mujeres, Líderes y Vecinas del cantón.

6:30 pm. Bienvenida por parte de la Presidenta Municipal.

6:40 pm. Palabras de la Directora del Área de Desarrollo Social Licda. Marita Arguedas Carvajal.

6:45 pm. Palabras de la Sindica Propietaria Margarita González Alfaro.

6:50 pm. Espacio para comentarios y preguntas.

7:20 pm. Clausura por parte de la Presidenta Municipal.

7:30 pm. Refrigerio.

**ARTICULO 1. Bienvenida por parte de la Presidenta Municipal.** Damos inicio a la Sesión Con los Vecinos y es de gran satisfacción porque se puede denominar Con las Vecinas. Para nadie es un secreto que las mujeres enfrentamos retos mayores, superamos obstáculos más grandes y soportamos cargas más pesadas, para alcanzar y defender una posición que por derecho nos pertenece y que la misma sociedad nos obligó a ganar a través de la historia. Durante milenios se exaltó el hombre como cabeza de la economía, del poder, de la defensa y del hogar; como el dueño del conocimiento, de la razón, de la riqueza y de la tierra; mientras se potenció el estereotipo de la mujer sumisa, centrada en la familia, la casa y los oficios domésticos. De hecho, la misma religión jugó un papel importante en este proceso, al apegarse a los principios patriarcalistas. Se encasilló la mujer como ama de casa, que a la vez se entendió como empleada sin sueldo, maestra sin escuela, enfermera sin reconocimiento y campesina sin tierra; como cosa subordinada, supeditada y dependiente, creada y educada para satisfacer las necesidades y los instintos del hombre.

Es decir, la sociedad le negó a la mujer el estatus de persona con necesidades, derechos, objetivos y aspiraciones. La verdad es que detrás de cada gran hombre siempre está una mujer más grande y nadie puede ignorar que a lo largo del tiempo y con mucho esfuerzo hemos podido transformar un orden social tradicionalmente masculino. Ahora las mujeres tenemos la libertad de reunirnos, protestar, hacer oír nuestra voz, defender nuestros derechos y preparar actividades adecuadas a nuestros gustos y necesidades. Hemos descubierto un potencial que había estado adormecido, estamos en el umbral de una nueva época que ofrece oportunidades extraordinarias. El mundo sigue acostumbrado a escuchar la voz de los hombres y todavía la justicia, equidad e igualdad tienen sexo

masculino, sin embargo, estas estructuras de poder están cambiando y en el futuro cambiarán aun más, hasta que la balanza deje de estar inclinada y llegue al equilibrio. Alcanzar la igualdad entre hombres y mujeres fue un reto muy importante, aunque sabemos que no en todas las circunstancias ni en todos los lugares se disfruta de la misma libertad y de la misma igualdad e independencia.

Seguiremos nuestra lucha mientras quede un solo rincón donde todavía prevalezca la supremacía del hombre con respecto a la mujer, donde sea maltratada, desplazada, utilizada o humillada. Pero todavía nos falta superar las barreras y restricciones que nosotras mismas nos imponemos. Somos nosotras quienes permitimos que en igualdad de circunstancias, el salario del hombre sea mayor que el salario de la mujer. Permitimos que la sociedad espere que el trabajo de la mujer sea de mejor calidad que el trabajo del hombre. Aceptamos que la mujer tenga que probar que puede, cuando se asume que un hombre sí puede. Yo pienso que esta discriminación en mucho se debe a que las mismas mujeres tienden a apoyar las acciones, los proyectos o las decisiones propuestas por un hombre en relación con iguales o mejores opciones propuestas por una mujer; sin considerar los efectos que ese sesgo genera en las oportunidades profesionales y la calidad de vida de la mujer, y las correspondientes implicaciones socio culturales. Lamentablemente ignoro si esa actitud es causada por envidia, inseguridad, ignorancia, dependencia, condicionamiento o machismo ancestral de esas mujeres que, consciente o inconscientemente, siguen apoyando la supremacía de los hombres y aceptando su dominación.

Con tantos cambios y transformaciones del rol femenino, es lógico que muchas de nosotras confundamos el papel que debemos cumplir en la vida. Séneca, un filósofo del siglo I afirmó que “Para quien no sabe a dónde va, todos los vientos le son contrarios”. Si una mujer no sabe a dónde va, estará a merced de todo aquello que pretenda hacerla creer que es un objeto de decoración, consumo, manipulación y dominación. Por el contrario, si las mujeres tenemos bien fundamentada nuestra identidad, fe y estima, podemos hacer aportaciones muy valiosas en el campo de la administración, industria, educación, política, familia, amistad, comunidad, e Iglesia. Además las mujeres tenemos la ventaja de una gran versatilidad que nos permite hacer todas estas cosas a la vez, y una gran fortaleza que nos permite cumplir con nuestras obligaciones, aun durante el embarazo. Estamos inmersos en una cultura donde prevalece el tener sobre el ser, donde lo importante son los resultados inmediatos y cuantificables, y donde las cosas no son lo que aparentan ser. Esta realidad podría inducir a pensar que la única formación importante es aquella que ayude a ganar más dinero, pero las mujeres todavía estamos concientes de que no es este tipo de formación el que nos hará salir victoriosas en el trabajo y en la vida familiar.

Sabemos que la formación es indispensable para aprovechar todos los dones y talentos que Dios nos ha confiado, y sin lugar a dudas, tener como vocación el cuidado de la vida humana nos acerca a los valores fundamentales para la existencia. Cuando engendramos un hijo damos la vida, pero potenciamos la vida en la medida que eduquemos, inculquemos valores y evangelicemos. Nuestra formación se traduce siempre en un proceso multiplicador de amor, hermandad y humanización, que se manifiesta como un beso, una caricia, una sonrisa o un regaño. El abanico del ser y hacer de la mujer es tan amplio como la vida misma y se desplaza desde lo cotidiano e intrascendente, pasa por lo urgente y lo importante, terminando en lo complejo y trascendente, como orientar a los hijos, dirigir una empresa, o planear un nuevo proyecto de vida, en un ciclo que se mantiene día a día. Ninguna mujer puede desentenderse del mundo que la rodea, ninguna excusa es válida para esconderse en un falso capullo de indiferencia y omisión. Ha llegado la hora de crear nuestro propio mundo, nuestra propia lista de intereses y prioridades personales, profesionales, económicas y sociales.

Aparentemente ya hemos conseguido la igualdad ante la ley, pero todavía está lejos de ser la igualdad real que debería privar en el trabajo, en el hogar, en la calle, en las relaciones de pareja, entre padres e hijos e incluso en la política. Digan ustedes si es justo que las mujeres sostengamos las campañas políticas de este país, pero los hombres son quienes ocupan los puestos importantes. No queremos limosnas sino justicia y reconocimiento. El mito de que los hombres son mejores, saben más y pueden hacerlo mejor ya está superado. Pero lo que buscamos no es ocupar el lugar de los hombres, sería un error imitar el modelo masculino, ya que produciríamos la misma discriminación que hemos sufrido durante siglos. Para ganar la guerra hay que ir ganando pequeñas batallas que nos conducirán, sin duda alguna, a nuestro objetivo, la igualdad y la solidaridad entre las mujeres y los hombres. Entonces habremos descubierto la forma de convivir, y de aprender y progresar juntos; sin olvidar, eso sí, que la revolución de las mujeres es un factor de cambio muy importante, y tal vez la mejor opción para conducir la sociedad hacia el camino correcto.

Para finalizar, recordemos que la vida de cada uno es un exigente camino para llegar a ser quienes estamos llamados a ser. Que la felicidad es el fin último de la persona y se alcanza en la medida que pueda disfrutar de la paz, la justicia y la verdad como fundamento del amor, la tolerancia y la equidad. Que sólo el ser humano es capaz de descubrir y entender a las demás personas como semejantes, como hermanos y salir a su encuentro, no para agredirlos o entorpecer su avance, sino para ayudarse mutuamente, empezando con la familia, para luego proyectarse a la comunidad y al país, porque nadie debe ser candil de la calle y oscuridad en la casa. Muchas gracias.

**ARTICULO 2. Palabras de la Directora del Área de Desarrollo Social Licda. Marita Arguedas Carvajal.** Es una alegría compartir con los invitados, desde la Dirección Social expresa el agradecimiento al Concejo y Alcaldía Municipal por el espacio brindado al trabajo que se realiza con las mujeres, la Oficina Municipal de la Mujer, tiene como eje fundamental el quehacer del género, con proyectos a nivel local, trabajan y atienden la problemática del sector femenino del Cantón, todo eso incorporado en un plan de desarrollo local, con un trabajo específico orientado hacia la mujer belemita, en conjunto con la Bolsa de Empleo, para dar respuesta a las demandas del sector femenino del Cantón. Resume que la idea de hoy es conocer inquietudes, e intercambiar opiniones, porque ahora tenemos la oportunidad de compartir. Aclara que la Oficina de la Mujer trabaja en atención a la violencia intrafamiliar, grupos de niños testigos de violencia, asesoran en derechos de la familia como pensión alimenticia, etc., también trabajan en capacitaciones especializadas y a nivel interno de la Municipalidad se desarrolla el programa de vanguardia con el Instituto Nacional de las Mujeres, trabajando la perspectiva de género con los funcionarios, además trabajan con centros educativos en prevención de violencia intrafamiliar y en la comunidad apoyan la organización femenina del Cantón, también trabajan con grupos formados en Barrio La Amistad, Residencial Belén, Barrio San Isidro y Barrio Escobal y otras iniciativas de grupos que se están asesorando y apoyando, para la parte productiva de microempresas, por eso es muy importante el acompañamiento, se busca unir esfuerzos con el Instituto Nacional de Aprendizaje, el Instituto Tecnológico y las mismas organizaciones comunales para fortalecer este tipo de iniciativas, también capacitaciones en temas de liderazgo, padres e hijos, derechos de la mujer, etc., todas estas actividades están orientadas y dan respuestas a las necesidades que han nacido en los mismos grupos de mujeres.

Trabajan en el proyecto Bebe Piénsalo Bien, que dio inicio el año pasado en el Liceo de Belén y este año se está dando participación a jóvenes del Proyecto de Vida en La Asunción y La Ribera, por eso quieren agradecer la presencia el día de hoy y espera que se convierta en un foro para compartir ideas e integrarnos a trabajar por el bienestar de la mujer belemita. En síntesis: La OFIM se encuentra dentro de Área de desarrollo Social como un programa de desarrollo humano. Promueve el desarrollo local desde la perspectiva y metodología de la planificación de Género. Trabaja en diferentes problemáticas que enfrenta el sector femenino dentro del cantón de Belén e incorporarla al plan de desarrollo social. El objetivo de la OFIM es promover planes, acciones y programas para la igualdad de género en el ámbito local. Ejes principales en que se sustenta la gestión:

**Violencia intra familiar**

- ❖ Atención individual y grupal.
- ❖ Asesoría en derechos de familia.
- ❖ Orientación
- ❖ Acompañamiento Psicológico
- ❖ Capacitaciones especializadas en prevención de violencia intra familiar ( Nivel interno municipal, grupos organizados, instituciones educativas)

**Grupos**

- ❖ Talleres con grupos de niños (as) testigos de violencia.
- ❖ Grupos de mujeres víctimas de violencia.
- ❖ Grupos de mujeres organización ( Autoayuda, charlas, talleres, Apoyo a proyectos productivos, acompañamientos y asesoría para impulsar la microempresa)

**Capacitaciones**

- ❖ Charlas y talleres a la comunidad sobre temas de: liderazgo, relaciones intra familiares, prevención de la violencia, derechos de las mujeres, comunicación padre- hijos(as) entre otros...
- ❖ Incorporación de la perspectiva de género en el que hacer Municipal.

**Adolescencia y Proyecto de vida.**

- ❖ Proceso que se desarrolla actualmente, por medio de talleres especializados para el trabajo con adolescentes de la comunidad.
- ❖ Proyecto Bebé piénsalo bien, vivencia de los y las adolescentes, por medio de juegos computarizados.
- ❖ Escuela para padres y madres, con el fin de trabajar temas de interés en las relaciones
- ❖ Familiares padres /madres/ hijos/ hijas.

**Proyectos por realizar**

- ❖ Centro infantil.

**ARTICULO 3. Palabras de la Sindica Propietaria Margarita González Alfaro.** Buenas noches, de todo corazón desea felicitar a los diferentes grupos de mujeres presentes en esta sesión municipal, las cuales son mujeres, trabajadoras y con grandes deseos de ayudar a los diferente distritos y comunidades de nuestro Cantón. Como Sindica quiere agradecer que cuenten con todo su apoyo en sus gestiones ante este Concejo y ante la Oficina de la Mujer, para lograr sus objetivos y así fortalecer los lazos de amistad y de hermandad de la mujer belemita. Hoy es un día muy importante para este Concejo; ya que la mujer es un brazo y una ayuda idónea para el hombre en sus decisiones de familia y en velar por los intereses de nuestro querido Cantón. En los últimos años la mujer ha tomado un rol muy importante, tales como a nivel personal, empresarial y nivel político, por eso admira y respeta el esfuerzo de todas ustedes. Muchas de las actividades que organizan estos grupos vienen a fortalecer los valores morales y espirituales que se han perdido en nuestra sociedad costarricense.

Pero tenemos que seguir avanzando en todas estas iniciativas y lograr que nuestros hijos sientan que son importantes para el desarrollo de nuestra sociedad.

**ARTICULO 4. Espacio para comentarios y preguntas.**

La señora Tirza Delgado, realiza la siguiente exposición:

**AMUBI 2004**

**Juntas hacia un Nuevo Horizonte**

**Antecedentes:** En el año 1999 se inicia un proceso de conformación la red interinstitucional y comunitaria de mujeres, la cual estaba conformada por Mujeres Líderes de la comunidad, Área de Salud Belén Flores CCSS, Área Rectora de Salud Belén Flores y Ministerio de Salud, Organización no gubernamental CEFEMINA, Oficina de la Mujer OFIM. Proceso que permite la identificación de las necesidades Salud de la mujer, violencia intrafamiliar, ambiente, formación, participación y organización. En el año 2001, se lleva a cabo un Foro de mujeres el cual se denomina “En busca de Oportunidades”, donde participan 70 mujeres de la comunidad y grupos de apoyo y es en esta ocasión donde nace la inquietud de formar una Asociación de Mujeres en el Cantón de Belén. En el año 2002, nuevamente se hace un trabajo en conjunto donde se cuenta con la participación de Mujeres Líderes de la comunidad y Mujeres participantes en procesos comunitarios, Ministerio de Salud y CCSS, se constituye la Asociación de Mujeres hacia un bienestar integral “AMUBI”.

**Misión:** AMUBI es una Organización no gubernamental que permite promover la creación de condiciones y de espacios hacia el bienestar integral de las mujeres en las siguientes áreas:

- ❖ Educación y formación.
- ❖ Desarrollo Microempresarial.
- ❖ Mejoramiento de las condiciones de vida de las Mujeres.
- ❖ Participación de las Mujeres en Procesos de Salud Ambiental.

**Fines de la Asociación:**

- ❖ Brindar acciones Educativas y Preventivas en el desarrollo Integral de la Mujer y en la búsqueda de la equidad de género.
- ❖ Formación y capacitación académica, técnica y laboral desde la perspectiva de Género.
- ❖ Potencializar acciones formativas e informativas en Salud y Ambiente.
- ❖ Propiciar el diseño y ejecución de proyectos de autogestión buscando oportunidades locales, regionales y nacionales.
- ❖ Incorporación al Mercado Laboral y Social, brindando oportunidades con equidad de género promoviendo un espíritu emprendedor, de formación y capacitación microempresarial.

**Acciones 2002 – 2003.**

- ❖ Reuniones desarrolladas por la Junta Directiva quincenalmente para Planificación y Fortalecimiento de “AMUBI”.

❖ Desarrollo de actividades de capacitación en temas como: taller como brindar apoyo a mujeres en situaciones de VIF, taller relaciones madres – hijas e hijos, charla sobre Derechos Laborales de las Mujeres, taller sobre la participación de AMUBI con la Red de Gestión Local, grupo de autoayuda desde el 9 de mayo del 2001 hasta la actualidad.

**Logros obtenidos:** En respuesta a estas acciones tenemos mejoramiento en las condiciones de vida de muchas mujeres como:

- ❖ La experiencia de las compañeras del café en la Clínica Jorge Volio de San Joaquín.
- ❖ El fortalecimiento en la autoestima de muchas Mujeres Belemitas por incorporar procesos de empoderamiento y del respeto a los derechos humanos.
- ❖ Apropiación y compromiso de las integrantes de la Asociación en el monitoreo sobre la aplicación en la Ley de Violencia Doméstica en coordinación con CEFEMINA realizado en el año 2001.
- ❖ Atención grupal a mas de 225 mujeres, que participaron tanto en grupos de autoayuda como en charlas y talleres.
- ❖ Alianzas y coordinación con instancias públicas y privadas que han facilitado procesos de capacitación, formación, organización de gestión local.

**Proyectos 2003 – 2006.**

- ❖ Talleres formativos.
- ❖ Capacitación en la formación de microempresas.
- ❖ Capacitación en procesos de autogestión, en las áreas de salud y autocuidado de mujeres.
- ❖ Gestionar espacios en la recreación, arte y cultura.
- ❖ Grupos de autoayuda.
- ❖ Aportes comunitarios.

La invitación es abierta para participar en todos nuestros proyectos y esperando que estén pendientes de los mismos, para lo que se estará invitando por medio de prensa local, avisos y perifoneo.

***Un despertar en la vida.***

Mea culpa, oh Dios esta epopeya de siglos. Entre la placenta y la hoguera. Sembrando todo el trigo. Tengo la culpa antes por callarme, hoy por hablar. Antes por estar sola, hoy porque me rejunto. Antes por no salir de la casa, hoy porque me fui mas allá. Antes por ser solo madre, hoy por leer y pensar. Antes porque no opinaba, hoy por decir LIBERTAD.

**De Dolores Padilla.**

AMUBI 2004  
Juntas hacia un Nuevo Horizonte

La señora Imelda Benavides, establece que en La Ribera hay un grupo de mujeres que tienen muchos deseos de superarse, están trabajando en la Policía Comunitaria y están llevando a cabo el Parque de Horacio Murillo Montes de Oca y la idea es hacer un salón comunal, para actividades porque hace falta, pero necesitan ayuda porque es lamentable ver mujeres que han caído en la droga y han dejado niños pequeños, cree que urgentemente necesitan la ayuda, antes de que mas personas vayan a la cárcel por drogas, aunque ella no se cansa de trabajar y ha podido ayudar a muchas personas, debemos tomarnos fuertes de Dios para continuar, por eso necesitan colaboración porque hay muchas personas que no tienen trabajo, no tienen oportunidades y quiere ayudar a esas personas, que no tienen estudio y no puede ingresar a un trabajo, porque entonces lo que pasa es que caen en las drogas y el alcoholismo. Por otra parte en la Urbanización Oscar Zamora las aguas se deben entubar.

La señora Luzmilda Barroeta, detalla que pertenece a la Asociación de Desarrollo La Ribera, al Patronato Escolar y Comité Ebais, la idea que tiene es seguir con la prevención de drogas, violencia intrafamiliar, ayuda psicológica en las escuelas, porque hay niños agresivos, falta dentistas, campañas de psicología, capacitar mujeres de la comunidad por medio del Instituto Nacional de Aprendizaje, para que tengan un ingreso económico en su familia, porque hay mujeres solas que no cuentan con recursos económicos suficientes, le preocupa ver si se puede contar con información de la Bolsa de Empleo, tienen la problemática de inmigración de indocumentados donde a altas horas de la noche ya la comunidad no es la misma, con pleitos con “cuchillos”, dicen que se van a matar,

etc., y eso no le parece para la comunidad, también le preocupa la problemática con personas discapacitadas, niños que requieren pañales y medicamentos muy costosos que la Caja Costarricense del Seguro Social no los brinda, hay mucha pobreza.

Por otra parte en la Ruta 129 el problema que tienen los niños para llegar a la escuela ya que muchos niños viajan solos, consulta si se puede instalar un semáforo, también postes dañados que obstaculizan en la carretera y los carros no puede viajar normalmente, le preocupa los problemas que se dan en los Ebais porque no se pueden cerrar ya que hay personas que no se pueden trasladar hasta la Clínica, le preocupa los niños de pobreza extrema que necesitan un alimento.

La señora Mayra Valverde, denuncia que es expolicía quiere exponer el caso que le sucedió, ya no esta en la Policía porque no tiene derecho a enfermarse, informa que en diciembre cuidando la casa del señor Rodrigo Arias tuvo una hemorragia y estuvo incapacitada tres meses, regreso al trabajo pero la despidieron.

La señora Ana Cecilia Cordero del CEN de San Antonio, expresa que le manifestaron que en coordinación con la Embajada de Japón se espera construir un CEN y que si no se construye este año se pierde el dinero, cree que es una necesidad, porque ya es hora para poder sacar a las mujeres de Belén en la miseria en que viven, porque necesitamos una guardería, porque dejar los niños con empleadas han habido casos donde maltratan a niños y los violan y las madres debemos levantar la voz, aclara que tiene entendido que ya esta el dinero y hacia quien va el dinero, cree que el proyecto debe enfocarse hacia mujeres que trabajan, por ejemplo la guardería es para mujeres operarias y policías. Aclara que tiene una empresa en Belén y tiene que contratar hombres porque en Belén las mujeres no tienen con quien dejar los hijos para trabajar.

La Alcaldesa Suplente Marielos Segura Rodríguez, especifica que es un problema que la Alcaldía y el Concejo Municipal, han estado tratando de resolverlo desde que se inicio la relación con Japón, el dinero ya esta depositado en la Municipalidad, pero el terreno ya el Concejo Municipal autorizo al Alcalde a firmar escritura y se hizo el levantamiento topográfico, para cancelar el terreno en el que se ubica, que es por el Centro Diurno del Adulto Mayor, no tiene conocimiento hacia que tipo de madres va dirigido el proyecto, pero respecto a los planos ya se están haciendo los anteproyectos de la construcción.

La Directora del Área de Desarrollo Social Marita Arguedas, enumera que en relación a la inquietud comunica y reafirma que ayer se reunió con funcionarios del Ministerio de Salud, mientras se finiquita el tramite de la escritura, están trabajando en la confección de planos, análisis de suelo, etc., previos al tramite de construcción, tenemos que someternos a un proceso de contratación administrativa y a partir de setiembre se da inicio la confección del cartel, la esperanza es que si no hay ningún obstáculo, iniciar la construcción en el año 2005 y el servicio que se va a brindar es para las mujeres belemitas trabajadoras, hay un sector importante como es la adolescente que ha asumido maternidad a una temprana edad que han dejado la educación de lado, de nada sirve este tipo de proyectos sociales si no se apoya la educación y capacitación en el sector femenino, la idea es que muchas mujeres puedan dejar sus niños mientras se capacitan, estudian y trabajan, cree que se tendrá que atender un estimado todos los días de la semana.

La señora Grettel Balmaceda, cita que es la encargada del proceso de habilitación o permiso de funcionamiento en el Area de Salud pero no tienen información de la construcción de la guardería infantil.

La Directora del Área de Desarrollo Social Marita Arguedas Carvajal, avala que el tramite ha sido muy difícil, con una donación del Gobierno Japónes, que ha costado mucho la compra del terreno, porque querían buscar un punto estratégico.

La señora Ana Cecilia Cordero, respalda que como Oficina de la Mujer dan atención integral a las mujeres en riesgo, pero AMUBI también lo hace cree que hay un doble trabajo. También consulta porque Belén no tiene clínica.

La señora Yamileth Conejo, formula que trabaja para el Area de Salud en San Joaquín, los servicios que presta la institución siempre serán insuficientes pero para la atención odontológica hay una gran demanda, hay una clínica escolar que funciona en San Joaquín, por eso se hacen esfuerzos y podemos mejorar, para la atención de la mujer en psicología y para el examen de mamas está la consulta en los Ebais, pero los jueves se hace sin cita en la Clínica de San Joaquín, los Comités de Salud han sido un apoyo a los Ebais pero no es su responsabilidad equipar los Ebais, cree que si se solicita la necesidad de equipo se puede solucionar.

La señora Lucrecia González Zumbado, habla que como representante de Belén en la Junta de Salud, quiere aclarar que el Ebais de La Ribera no se va a cerrar, hay dinero para construir un Ebais en el Cantón, pero no se tiene el lote, es un edificio, es infraestructura, es equipo y para lograrse debe haber unión con la Caja Costarricense del Seguro Social y la Municipalidad. Respecto a la clínica dental funciona en las escuelas y todos los niños se revisan. En cuanto a que si hay equipo malo hay procedimientos para solicitarlos.

La Sindica Propietaria Rita Guido Quesada, piensa que la problemática de los Ebais para nadie es un secreto, ya que las cosas cuestan mucho, como parte de la problemática se conformo la Comisión de Salud, para trabajar todos en equipo porque la comunidad se va a ver beneficiada, la Caja Costarricense del Seguro Social no cuenta con recursos para dotar por ejemplo al Ebais de La Ribera, aparte que se ve que no hay comunicación de los miembros de los Ebais y la Caja Costarricense del Seguro Social.

La señora Yamileth Conejo, se refiere a que realmente el objetivo de los comités de Salud y Ebais es un trabajo en conjunto, pero nos hemos fraccionado, hasta con los grupos de apoyo, por eso debemos adquirir un compromiso de unimos.

La señora Ana Betty Valenciano, manifiesta que es miembro de la Comisión de la Mujer y ha trabajado en el proceso desde el inicio y ha visto los cambios, porque la última evaluación de la Oficina de las Mujeres, el de Belén fue reconocido pero aparte de los reconocimientos también existen debilidades y se deben mejorar, hace unos meses se redactó un documento a nivel cantonal y se presento a los candidatos a Alcalde, cree que se debe retomar porque es un documento con mucha información, siente que la Oficina de la Mujer trabaja muy bien, pero hace falta la divulgación de lo que se esta haciendo y una comunicación mas estrecha con los grupos organizados. Aclara que la Oficina de la Mujer cuenta con mucha organización y se evalúa el trabajo que se hace.

La señora Nidia Salas de AMUBI, expresa que lo que se ha realizado que es muy importante se les debe brindar apoyo, han hecho talleres y las mujeres han expresado lo que necesitan, pero se pierde la información porque no se aprovecha trabajar conjuntamente con la Oficina de la Mujer, a veces tienen talleres pero la parte económica les hace falta.

Las señoras Ana Grace Campos, Cecilia Fuentes, Lilliana Piedra, Marta Elena Salas, Grupo de Mujeres en Acción, Grupo de Mujeres Emprendedoras del Cantón, Grupo de Mujeres MUSEF, hacen entrega de la PROPUESTA PARA EL DESARROLLO FUNCIONAL DE LA MUNICIPALIDAD DESDE UNA PERSPECTIVA DE GENERO Y BUSCANDO LA EQUIDAD, el cual cita:

**Reflexiones generales para toda la Municipalidad:** El desarrollo económico del Cantón, no ha estado de la mano del desarrollo social de la mayoría de su población. El crecimiento económico de Belén no ha sido proporcional al crecimiento económico de las familias belemitas. No es cierto que en Belén toda la población viva bien. El ingreso y el bienestar cada vez se concentran mas en pocas manos. Uno de los grupos mas afectados estamos siendo las mujeres y los y las jóvenes. Ya Belén tiene buenas carreteras y un buen desarrollo de infraestructura, ahora hay que fortalecer lo social. Este fortalecimiento debe hacerse desde la consulta con la comunidad. Se debe incorporar mas la opinión de la comunidad en general y de las mujeres en particular, a la hora de proponer proyectos en cada una de las áreas que conforman la Municipalidad. La comunidad se refiere a: los niños y las niñas, hombres y mujeres y ciudadanos ancianos y ancianas. Este contacto con la comunidad y una buena capacitación dentro de la Municipalidad va a permitir una sensibilización de los funcionarios (as) municipales acerca de las diferencias entre los géneros en nuestros tiempos para buscar el equilibrio en el desarrollo.

Actualmente, los funcionarios municipales no conocen los proyectos comunales y no se involucran en ellos por eso difícilmente llegan a conocer las necesidades que la comunidad tiene. Este compromiso se da únicamente en algunos servicios del área social, pero esta área no es toda la Municipalidad.

#### **Acciones afirmativas posibles:**

##### **A manera general:**

- ❖ La primera acción necesaria de hacer es no encasillar a todas y todos los usuarios bajo la simple palabra de "clientes". No somos solo "clientes", sino belemitas, personas. Es necesario buscar las alternativas administrativas o crearlas de manera que se contemplen las diferencias entre cada una de las personas según las situaciones particulares. Se deben tomar en cuenta los distintos roles de la persona, el nivel

- académico, el estado civil y los ingresos reales. Por ejemplo, los usuarios o clientes pueden ser los y las jefas de hogar que por razones inesperadas pierden las entradas económicas que mantenían el equilibrio familiar.
- ❖ Se debe concertar mas con la comunidad. Consultarle mas los planes y proyectos. Para que las mujeres podamos participar se deben revisar los horarios de convocatoria y estos deben estar de acuerdo a nuestros horarios para cuidado de hijos (as) y preparación de alimentos y labores domésticas. Claro que paralelo a esto se debe ir trabajando para que los hombres se involucren mas en las labores domésticas (cambien su rol y compartan obligaciones) y que estas así no se concentren solo en las mujeres. Mientras los niños (as) están en las escuelas es un buen horario. De la misma forma, dejar mensajes en las escuelas, en los cuadernos de nuestros hijos e hijas, en los centros de salud y pulperías, son buenas formas de lograr que los mensajes nos lleguen a buena parte de las mujeres belemitas.
  - ❖ Se deben iniciar campañas de sensibilización para la equidad, de forma continua y dirigidos a la comunidad: equidad en el deporte, la cultura, la educación, dentro de la Municipalidad, en las asociaciones, etc. Para el desarrollo de estos contenidos se puede usar proyectos que ya realiza la Municipalidad como lo es el proyecto: Capullo.
  - ❖ La Municipalidad no puede asumir que todo lo que se ha hecho es lo mejor. La creación de nuevos programas crea o genera otras necesidades, por lo tanto, las exigencias serán mayores y esto debe verse reflejado en los rublos que se asignan a cada área o proyecto. Ejemplo: Creación de la Oficina de la Mujer dentro de la organización.
  - ❖ La Municipalidad debe crear las condiciones para que sus funcionarios se capaciten cada día mas. A nosotros como usuarias no nos sirven funcionarios sin capacitación y no sensibilizados para atender nuestras necesidades particulares.

**Área de mejoramiento humano:**

- ❖ Impartir mayor número de charlas con temas dirigidos a la mujer y la familia en donde exista mayor participación comunal.
- ❖ Promover en los afiches y anuncios municipales mensajes que rescaten los derechos de las mujeres, la actitud positiva, el rescate de valores, formas de masculinidad distintas y donde se promuevan la ayuda de la Oficina de la Mujer.

**Programa de ayudas:** El programa de ayudas no trabaja a nivel preventivo. La persona tiene que haber alcanzado un nivel muy bajo económico, social e inclusive emocional para poder recibir ayuda municipal. Para este momento, ya esta persona acarrea mas consecuencias sociales y se convierte en una carga para la Municipalidad. Se debería prestar ayuda preventiva para evitar que las familias lleguen a esos niveles. Por ejemplo con impulsos para trabajar y estudiar, ayuda para montarse sus negocios, entre otros. Esto debe ir amarrado con una política de patentes mas flexible que apoye al sector informal del trabajo, a los emprendimientos y pequeñas empresas que es donde, por nuestros diferentes roles, podemos insertarnos mas las mujeres (este tipo de trabajo nos permite horarios flexibles para las múltiples ocupaciones que tenemos dentro y fuera del hogar).

**Programa de becas:** Las becas deben contemplar la ayuda a aquellas mujeres y personas de mediana edad que desean realizar cursos para mejorar su nivel educativo o para especializarse en cosas técnicas como: computación, fontanería, cocina, electrónica, etc., y que no cuentan con los medios económicos para financiarlo. Asimismo, sería importante que las becas que se dan a los estudiantes, contemplen una asignación equitativa de acuerdo al porcentaje de hombres y mujeres estudiando o que se haga de forma igualitaria para niños y niñas.

**Servicios de la Oficina de la Mujer:** Cuesta mucho llegar a ciertos servicios como la Oficina de la Mujer o del área social porque a las mujeres les da vergüenza o porque se piensa que si uno consulta es porque sufre violencia y esto es visto como malo. Es necesario brindar mas privacidad a las mujeres y que además en los anuncios que saca la Municipalidad mas bien se anime a las mujeres a consultar estos servicios.

**Policía municipal:**

- ❖ Se requiere mayor seguimiento y acompañamiento a mujeres que están viviendo situaciones de violencia intrafamiliar. Esto se puede lograr con la capacitación de los grupos de seguridad comunitaria en el tema de la atención de la violencia doméstica o a grupos comunales específicos que estén periódicamente visitando a las señoras y dándole asesoría.
- ❖ Para nosotras es importante que existan mujeres policías. Para ciertos tramites y ciertas situaciones nos sentimos mas cómodas hablando con mujeres, es necesario que esto se tome en cuenta. Muchas cosas

uno no se las cuenta a un hombre. Por ejemplo, en los casos de violencia doméstica, lo ideal sería que se atendiera en parejas. Un hombre y una mujer.

❖ Así mismo, si en la calle uno puede ver parejas, hombre y mujer de policías trabajando, esto refleja una distribución de la autoridad en hombres y mujeres por igual.

**Bolsa de empleo:**

- ❖ Muchas mujeres no contamos con la posibilidad de participar para cierto tipo de empleo, ya que, desde el principio y por estereotipos, las empresas piden que la persona sea de sexo masculino. Esto es discriminatorio. Sería importante si la bolsa de empleo puede trabajar, a nivel de las empresas para que se concientice acerca de la necesidad de que se empleen mujeres en los puestos, o que las solicitudes de empleados (as) se realice por las capacidades académicas o técnicas y no por el sexo. El sexo no debería ser una variable que se incluya en las solicitudes de empleo.
- ❖ A su vez, la Municipalidad puede dar incentivos a aquellas empresas que se preocupen por mantener una equidad en las contrataciones que realizan.
- ❖ Es importante que la bolsa de empleo pueda negociar para que en este Cantón haya un taller público del INA, debido a que se ha visto que la mayoría de los y las belemitas tienen mas facilidad para este tipo de formación que para lo tradicionalmente académico.

**Comité de Deportes:**

- ❖ Que el acceso a las instalaciones del polideportivo sea mas amplia para todos y todas. Que existan espacios para que las mujeres podamos hacer deporte. En este momento sentimos que cuando se piensa en espacios deportivos solamente se toma en cuenta el fútbol, de ahí que existan tantas canchas para este deporte. Las mujeres necesitamos espacios para realizar otro tipo de deportes como voleibol, patinaje, caminatas, aeróbicos, etc., y que existan planes y proyectos que fomenten el deporte y la recreación dirigidos con horarios adecuados para nosotras.
- ❖ También, necesitamos un desarrollo de espacios recreativos que permitan realizar actividades para hombres, mujeres, niños, ancianos, etc., de forma particular, pero que integren también a la familia. En este momento no están los espacios diseñados para la integración familiar.

**Biblioteca:** En este momento la biblioteca ofrece el servicio de préstamo de libros a la casa, de libros de literatura solamente y no de otro tipo. Por los horarios de trabajo que cotidianamente manejamos las mujeres, a veces se nos dificulta salir de las casas para consultar en la biblioteca otro tipo de libros como de texto o para el apoyo a las tareas de nuestros hijos. Solicitamos que las mujeres adultas podamos llevarnos libros a la casa, cumpliendo ciertos requisitos, para poder ayudar a nuestros hijos a hacer asignaciones o tareas y poder trabajar con ellos y ellas sin descuidar nuestras labores en el hogar.

**Servicios públicos e impuestos:**

- ❖ No todas las personas tenemos las mismas condiciones de pago de estos servicios, las tarifas actualmente sentimos que no hacen ningún tipo de distingo en este sentido. Para muchas personas, sobre todo mujeres que deben tener a cargo la economía total de sus casas, las tarifas por ejemplo de agua y cementerio son muy altas. Por ejemplo, el costo de mantenimiento del cementerio ha hecho que muchas de las familias abandonen sus bóvedas, que habían sido heredadas y que cuesta caro mantenerlas. Sería necesario pensar en la posibilidad de haber estudios que permitan cobrar tarifas, diferenciadas o hacer arreglos de pago fundamentados en estudios de gente profesional que mida las verdaderas capacidades de pago de las personas. Debería haber como un área social de investigación dentro del área de cobros. De la misma forma, a la hora de asignar los impuestos estos deberían ser mas estudiados y deberían contemplar las particularidades de las familias belemitas y ser considerados con las características de mujeres jefas de hogar.
- ❖ Es un gran avance que los recibos de cobros actualmente lleguen a nuestras casas, sin embargo, estos son un poco confusos y no dan información clara de lo que hay que pagar. Muchas personas apenas saben leer y escribir y les cuesta entender los montos o la información que ahí aparece.
- ❖ Nos llama mucho la atención que no existan actualmente mujeres que trabajen en las calles leyendo medidores o repartiendo recibos. Nos preguntamos ¿cómo se están manejando las políticas de concentración de personal en la Municipalidad?. Se esta tratando de no encasillar a las personas por el sexo en los puestos de trabajo?.
- ❖ Ahora las alcantarillas muchas veces están abiertas, lo que es muy peligroso para los niños y niñas y personas adultas. De la misma forma se deben arreglar las cunetas.

**Recolección de desechos sólidos:** La recolección de desechos sólidos, si bien es cierto en este momento no es un problema en el Cantón debido a que se contrata una empresa, sería importante que se aprovechara este

1 tipo de actividad para generar empleo en la comunidad con la creación de empresas comunitaria. Ya en un  
2 momento estuvo funcionando en el Cantón un grupo de mujeres que trabajo con reciclaje y el proyecto, mientras  
3 contó con el apoyo de la Municipalidad, funcionó muy bien. Este proyecto daba empleo a mujeres jefas de hogar  
4 y ayudaba a solventar una necesidad comunal.

5  
6 **Servicio al cliente:**

- 7 ❖ Los rótulos con mensajes a la comunidad no nos incluyen a las mujeres, no usan un lenguaje que incluya a  
8 ambos sexos. En general, la redacción y vocabulario utilizado para elaborar y presentar los documentos  
9 denotan la ausencia del género femenino.
- 10 ❖ No hay espacios para ir a hacer los tramites municipales con los niños y niñas. No hay cambiadores, ni  
11 lugares para que ellos y ellas puedan entretenerse.

12  
13 **ARTICULO 5. Clausura por parte de la Presidenta Municipal.** Agradece el apoyo brindado porque debemos  
14 sacar adelante la tarea que tenemos.

15  
16 La Regidora Propietaria Lorena Venegas Zumbado, quiere agradecer profundamente la valiosa asistencia, desea  
17 felicitarlas por ser mujeres tan emprendedoras y las insta a que sigan adelante y como dice el dicho un paso atrás  
18 ni para tomar impulso. Querer es poder y con la ayuda de Dios los obstáculos que se les presenten en la vida los  
19 van a poder superar, ella es jefa de hogar y las entiende a cabalidad. Gracias.

20  
21 **SE ACUERDA POR UNANIMIDAD: PRIMERO:** Solicitar a la Alcaldía Municipal dar seguimiento a los asuntos  
22 planteados por los Grupos de Mujeres durante esta Sesión. **SEGUNDO:** Solicitar a la Secretaria Municipal que  
23 cuando la presente acta esté debidamente aprobada se envíe copia a los Grupos de Mujeres presentes en esta  
24 en esta Sesión.

25  
26 Sin más asuntos por tratar a las 8:15 p.m., concluye la Sesión Municipal.

27  
28  
29  
30 Ana Patricia Murillo Delgado  
31 Secretaria Municipal

Licda. Mariana Chaves Rodríguez  
Presidenta Municipal