

## Acta Sesión Extraordinaria No. 12-2002

27 de febrero del 2002

Acta de la Sesión Extraordinaria N°11-2002 celebrada por el Concejo Municipal de Belén, a las seis de la tarde del veintisiete de febrero del dos mil dos, en el Salón de Sesiones de la Municipalidad de Belén, en el Distrito San Antonio.

**MIEMBROS PRESENTES: Regidores Propietarios:** Licda. Rocio Arroyo Chaves quien preside, Sr. Juan Vianney González Ramírez, Vicepresidente; Prof. Lucrecia González Zumbado, Sr. Jesús María Rojas Araya; y Sra. Ana Cecilia Barrantes Araya. **Regidores Suplentes:** Sr. Desiderio Solano Moya, Sr. Tobías Zárate Bogantes; Sr. Néstor Villegas Murillo; y Sr. Juan Emilio Vargas González. **Síndicos Propietarios:** Licda. María Esmeralda Zamora Ulloa, Srta. Elvia González Fuentes, y Sr. Juan Luis Mena Venegas; **Funcionarios Municipales: Alcalde Municipal** William Alvarado Bogantes; **Director del Área Administrativa Financiera:** Jorge González González; **Secretaria Municipal:** Sra. Viria Murillo Murillo; **MIEMBROS AUSENTES: Regidores Suplentes:** Sr. Gaspar Rodríguez Delgado; **Síndicos Propietarios:** Srta. Ana Guiselle Rodríguez Chaves; **Síndicos Suplentes:** Sr. Hermes Vásquez Alvarado, y Sr. Luis Alberto Zumbado Carmona.

### CAPITULO UNICO

#### REVISIÓN Y APROBACION DE LA MODIFICACIÓN EXTERNA 1-2002.

**ARTICULO N° 1.** El Alcalde Municipal y el Director del Área Administrativa Financiera, somete a la aprobación del Concejo Municipal la Modificación Externa 1-2002, al Presupuesto, así como la justificación correspondiente.

**Comentado [muni1]:** Modificación Externa

#### MODIFICACIÓN EXTERNA 01-2002

##### OBJETIVO GENERAL

Hacer efectivo el pago resultante del incremento salarial, para el primer semestre del año 2002 y modificar algunas partidas del Presupuesto Ordinario.

##### OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Determinar los costos del incremento salarial.
2. Determinar las fuentes de financiamiento, para dotar de presupuesto la partida de "Servicios Personales".
3. Transferirle recursos a la "Fundación Clínica para el Control del Dolor Cuidados Paliativos Belén", a la "Asociación de Adulto Belemita" y a la Asociación de Desarrollo Comunal de San Antonio.
4. Apoyar a la Construcción del Edificio de la Cruz Roja del Cantón de Belén.

**Comentado [muni2]:** Asociación de Desarrollo San Antonio

## JUSTIFICACIÓN

### DE LA APLICACIÓN:

1. Esta modificación tiene como finalidad atender en todos sus extremos el informe INF-RH-06-2002 de la Unidad de Recursos Humanos, en el cual se propone el incremento salarial, según Decreto Ejecutivo 30135-P-MTSS-H publicado en la Gaceta No. 25 del 05 de febrero del 2002.
2. Se ajustan el sobresueldos de carrera profesional de acuerdo al oficio OF-RH-011-2002 de fecha 12 de febrero del 2002, emitido por el Coordinador de Recursos Humanos de esta Corporación Municipal.
3. En el informe INF-RH-007-2002, el Coordinador de Recursos Humanos, solicita reforzar la partida de “Servicios Personales” para los siguientes casos:
  - Incremento sobresueldo de prohibición al puesto 022 clasificado como Profesional Municipal 1-A del Programa I.
  - Reajuste salario del Alcalde.
  - Transformación de la plaza Administrativo Municipal 2-B de la partida “Servicios Especiales” a “Sueldos Fijos” del Programa I.
  - Reconocimiento del Dedicación Exclusiva al puesto 092, Profesional Municipal 1-B, del Programa II, servicio “Servicios Sociales Complementarios”
  - Aumentar en 4 anualidades más, al puesto número 094, Profesional Municipal 2-A, creado para la Dirección Jurídica.

4. Dentro del Programa I, “Servicio a la Deuda” Se refuerzan las siguientes partidas: “Salario Escolar año 2002”, “Cargas Sociales C.C.S.S” y Ajuste Salario del Alcalde

**Salario Escolar:** Por un error en la elaboración del presupuesto no se incluyó los costos de aguinaldo, cargas sociales y el aporte a ASEMUBE (Asociación Solidarista de Empleados de la Municipalidad de Belén).

**Cargas Sociales C.C.S.S.:** Todos los salarios de la partida “Jornales Ocasionales” del presupuesto del año 2001, que se pagaron en el mes de diciembre, el pago de la Caja Costarricense debía hacerse en el mes de enero del presente, recursos que no se previeron en el ordinario de este año.

**Ajuste Salario Alcaldía:** En el informe INF-RH-004-2002 y en INF-RH-007-2002, de fecha 13 de febrero en el punto 2 se resume la justificación por la cual debe ajustarse el salario del Alcalde.

5. En la partida de Fondos y Aportes específicamente en Transferencias Corrientes, se asignan recursos en las siguientes partidas:

**Prestaciones Legales:** En el Presupuesto Ordinario para este año 2002, se asignó la suma de 3 millones de colones dicho monto fue una estimación ya que se contaba con las plazas que se iban a eliminar, pero no a las personas, de igual forma con otras liquidaciones de plazas financiadas de la partidas “Servicios Especiales” y “Jornales Ocasionales”. Por lo antes expuesto se refuerza esta partida en 1.4 millones aproximadamente.

**Aporte ASEMUBE:** Se asigna lo correspondiente al 6.33% del incremento de salarios según Decreto Ejecutivo 30135-P-MTSS-H publicado en la Gaceta No. 25 del 05 de febrero del 2002 y todos los ajustes incluidos en esta modificación externa.

**Fundación Clínica para el Control del Dolor Cuidados Paliativos Belén:** Esta fundación esta construyendo un edificio para desarrollar su actividad, esta corporación municipal en el presupuesto del año 2001, realizo algunos aportes para ayudar a tan importante proyecto, pero a la fecha dicho edificio esta en la etapa de obra gris, por tal razón este Concejo Municipal decidió hacer un aporte de 7.5 millones de colones.

Asociación de Desarrollo Comunal de San Antonio: Con el propósito de dejar las instalaciones utilizables, se le transferirán 2.4 millones.

**Comentado [muni3]:** Asociación de Desarrollo San Antonio

**Asociación De Adultos Belemitas:** Este proyecto es uno de los objetivos establecidos por la Alcaldía Municipal y el Concejo Municipal en beneficio de los adultos mayores de nuestro cantón, de igual forma se esta desarrollando bajo el convenio del Triangulo de Solidaridad, esta Corporación esta modificando recursos para transferirle la suma de 5 millones de colones.

6. **Horas Extras:** Se refuerza esta partida en Administración General por la suma 335 mil colones, en el Programa II, en el servicio "Calles y Caminos" 1.3 millones y por último en "Seguridad y Vigilancia" se incrementa el presupuesto en 700 mil colones exactos. Estos montos se refuerzan debido ha tareas específicas que se han establecido, además de otras que no se podrán prever, con el objetivo de hacer una mejor gestión municipal.
7. **Educativos y Culturales:** En este servicio se incrementa la partida de "Honorarios, Consultorias y Servicios Contratados" en la suma de 948,800.00 (Novecientos cuarenta y ocho mil ochocientos colones exactos), estos recursos se tomarán de la Transferencia Corriente otorgada a la Asociación Cultural El Guapinol. Esto porque el Grupo de Teatro Argamasa anteriormente adscrito a dicha Asociación, decidió trabajar directamente con la Unidad de Cultura de esta Corporación Municipal.
8. **Inversiones:** En el Programa III, se presupuesta para colaborar con la finalización de la construcción del Edificio de la Cruz Roja, se asigna la suma de 9 millones en Obras por Contrato.

**Nota:** Seguro Riesgos Profesionales: En esta partida no se asigna recurso alguno, ya que según el oficio RT-2001-2647 de fecha 17 de agosto del año 2001, suscrito por el licenciado Róger Arias Agüero, jefe del departamento de Riesgos del Trabajo, la tarifa aplicable proyectada para este año 2002 es del 1.31%, sobre los salarios a pagar durante este período.

#### DEL ORIGEN:

1. Se toman los recursos asignados en la partida "Recursos Sin Asignación Presupuestaria" por un monto de 24 millones.
2. Los recursos que se aplican en la partida de "Honorarios, Consultorias y Servicios Contratados", del servicio "Educativos y Culturales" se toman de "Transferencias Corrientes" del renglón 83 "Asociación Cultural El Guapinol" la suma de ₡948,800.00 (Novecientos cuarenta y ocho mil ochocientos colones exactos).

3. En el Programa II, en el servicio “Calles y Caminos” se rebaja la suma de ₡1,659,363.34 (Un millón seiscientos cincuenta y nueve mil trescientos sesenta y tres con 34/100), de la partida de “Otros Servicios No Personales”, para cubrir las horas extras y todos sus costos relacionados.
4. En el Presupuesto Ordinario se incluye dentro de la partida “Servicio a la Deuda” en el renglón de Intereses Deuda Interna, la suma de 118.4 millones aproximadamente, parte de ese monto, 35 millones corresponden a los intereses del empréstito solicitado al Banco Popular de Desarrollo Comunal para la Construcción de nuevo edificio y compra de terreno. A la fecha esta presupuestado los recursos, según el Presupuesto Extraordinario 01-2002 únicamente, falta el refrendo del contrato de préstamo, contratar la empresa que revisará el cartel para la construcción y la supervisión de la construcción. Es por lo anterior que se considera que no se pagaran intereses por lo menos en el primer semestre, suma que alcanzaría los 17.5 millones de colones, de los cuales se tomara 16.21 millones aproximadamente para cubrir gran parte de las aplicaciones incluidas en esta modificación.
5. Por último se disminuye el presupuesto de las partidas de “Otros Servicios No Personales” y “Maquinaria y Equipo”, las sumas de 9 millones y 3.78 millones respectivamente, todas del Programa I. Estos rubros serán compensados en el segundo Presupuesto Extraordinario, cuya fuente de ingreso será el superávit del año 2001.

| Detalle general de egresos |                                        |                      |         |
|----------------------------|----------------------------------------|----------------------|---------|
| REBAJAR EGRESOS            |                                        |                      |         |
| CODIGO                     |                                        | Total                | %       |
|                            |                                        |                      |         |
| 02                         | <b>Servicios no personales</b>         | <b>10,659,363.34</b> | 19.17%  |
|                            | Otros servicios no personales          | 10,659,363.34        | 19.17%  |
| 04                         | Maquinaria y equipo                    | 3,787,363.38         | 6.81%   |
|                            | Transferencias corrientes              | 948,800.00           | 1.71%   |
| 83                         | Asociación Cultural El Guapinol        | 948,800.00           | 1.71%   |
| 10                         | Servicio de la deuda                   | 16,211,290.90        | 29.15%  |
|                            | Intereses deuda interna                | 16,211,290.90        | 29.15%  |
|                            | Asignaciones globales                  | 24,000,000.00        | 43.16%  |
|                            | Recursos sin asignación presupuestaria | 24,000,000.00        | 43.16%  |
|                            |                                        | 55,606,817.62        | 100.00% |

**Programa I: Dirección y Administración Generales  
REBAJAR EGRESOS**

| CODIGO |                          | Asignación    | %       |
|--------|--------------------------|---------------|---------|
|        | Gastos de administración | 12,787,363.38 | 23.70%  |
|        | Servicio de la deuda     | 16,211,290.90 | 30.05%  |
|        | Fondos y aportes         | 24,948,800.00 | 46.25%  |
|        |                          | 53,947,454.28 | 100.00% |

**Programa II: Servicios Comunales  
REBAJAR EGRESOS**

| Códigos |                   |              |         |
|---------|-------------------|--------------|---------|
| 03      | Caminos y calles  | 1,659,363.34 | 100.00% |
|         | Total programa II | 1,659,363.34 | 100%    |

**Detalle general de egresos**

| CODIGO |                                                  | Total                | %      |
|--------|--------------------------------------------------|----------------------|--------|
|        | <b>Servicios personales</b>                      | <b>22,561,966.79</b> | 40.57% |
| 01     | Sueldos fijos                                    | 13,972,829.62        | 25.13% |
| 18     | Suplencias                                       | 800,000.00           | 1.44%  |
| 26     | Servicios especiales                             | 614,272.00           | 1.10%  |
| 30     | Horas extra                                      | 2,335,000.00         | 4.20%  |
| 32     | Compensación de vacaciones                       | 136,975.00           | 0.25%  |
| 60     | Decimotercer mes                                 | 1,488,256.38         | 2.68%  |
| 80     | Cargas sociales                                  | 3,214,633.79         | 5.78%  |
| 02     | <b>Servicios no personales</b>                   | <b>948,800.00</b>    | 1.71%  |
|        | Honorarios, consultorías y servicios contratados | 948,800.00           | 1.71%  |

|    |                                                   |               |         |
|----|---------------------------------------------------|---------------|---------|
| 06 | Construcciones, adiciones y mejoras(por contrato) | 9,000,000.00  | 16.19%  |
|    | Transferencias corrientes                         | 17,227,378.49 | 30.98%  |
| 02 | Préstaciones Legales                              | 1,434,227.86  | 2.58%   |
| 67 | Aporte (A.S.E.M.U.B.E.)                           | 893,150.63    |         |
| 72 | Aporte Asociación. De Desarrollo de San Antonio   | 2,400,000.00  | 4.32%   |
| 81 | Asociación Adultos Mayores                        | 5,000,000.00  | 8.99%   |
| 82 | Asociación Clínica del Dolor                      | 7,500,000.00  | 13.49%  |
| 10 | Servicio de la deuda                              | 5,868,672.33  | 10.55%  |
|    | Pago salario escolar año 2001                     | 4,572,427.82  | 8.22%   |
|    | Cargas sociales C.C.S.S.                          | 542,140.51    | 0.97%   |
|    | Ajuste salario Alcalde                            | 754,104.00    | 1.36%   |
|    |                                                   | 55,606,817.62 | 100.00% |

### Programa I: Dirección y Administración Generales

| CODIGO |                          | Asignación    | %       |
|--------|--------------------------|---------------|---------|
|        | Gastos de administración | 10,620,151.98 | 31.50%  |
|        | Servicio de la deuda     | 5,868,672.33  | 17.41%  |
|        | Fondos y aportes         | 17,227,378.49 | 51.10%  |
|        |                          | 33,716,202.80 | 100.00% |

### Programa II: Servicios Comunes

| Códigos           |                                        |               |        |
|-------------------|----------------------------------------|---------------|--------|
| 03                | Caminos y calles                       | 2,664,299.25  | 24.19% |
| 04                | Cementerios                            | 169,913.28    | 1.54%  |
| 06                | Acueductos                             | 908,902.64    | 8.25%  |
| 09                | Educativos y culturales                | 1,397,778.56  | 12.69% |
| 10                | Servicios sociales complementarios     | 2,392,991.93  | 21.73% |
| 11                | Estacionamiento y terminales           | 81,500.16     | 0.74%  |
| 23                | Seguridad y Vigilancia en la Comunidad | 1,842,809.17  | 16.73% |
| 25                | Protección medio ambiente              | 612,645.92    | 5.56%  |
| 27                | Dirección de servicio y mantenimiento  | 943,218.56    | 8.56%  |
| Total programa II |                                        | 11,014,059.48 | 100%   |

### Programa III: Inversiones

| Códigos | Proyectos y obras                        | Asignación   | %      |
|---------|------------------------------------------|--------------|--------|
| 2       | Edificios                                | 9,000,000.00 | 82.75% |
|         | Obras por contrato                       |              |        |
|         | Construcción Edificio Cruz Roja de Belén | 9,000,000.00 | 82.75% |
| 4       | Otras obras                              | 1,876,555.33 | 17.25% |
|         | Obras por administración                 |              |        |
|         | Dirección técnica                        | 1,876,555.33 | 17.25% |

|  |  |                           |                              |
|--|--|---------------------------|------------------------------|
|  |  |                           |                              |
|  |  | <b>TOTAL PROGRAMA III</b> | <b>10,876,555.33 100.00%</b> |

**RELACION DE PUESTOS**  
**MODIFICACION EXTERNA 1-2002**  
**RIGE A PARTIR DEL 01-01-2002 (4.05%)**

| Pro<br>Gra | Ser<br>Vi | Pro<br>Yec | o<br>b | Nº<br>de | DETALLE<br>REGLON<br>Y<br>NOMBRE DEL<br>PUESTO | Cat<br>Act           | Salario<br>Base<br>Actual | Cate<br>Pro<br>Pue<br>s<br>Ta | Salario<br>Base<br>Propuest<br>o | Aumento<br>Mensual | Total<br>Aumento<br>Anual | Monto<br>Nueva<br>Anuali.<br>dad<br>2% |
|------------|-----------|------------|--------|----------|------------------------------------------------|----------------------|---------------------------|-------------------------------|----------------------------------|--------------------|---------------------------|----------------------------------------|
| I          |           |            |        |          | DETALLE Nº 1<br>SUELDOS<br>FIJOS               |                      |                           |                               |                                  |                    |                           |                                        |
|            |           |            |        | 1        | Alcalde                                        |                      |                           |                               |                                  | 135,052            | 1,620,620                 |                                        |
|            |           |            |        | 3        | Administrativo<br>municipal 1                  | 2                    | 105,250                   | 2                             | 109,550                          | 4,300              | 154,800                   | 2,191                                  |
|            |           |            |        | 2        | Administrativo<br>municipal 2-A                | 7                    | 119,250                   | 7                             | 124,150                          | 4,900              | 117,600                   | 2,483                                  |
|            |           |            |        | 1        | Administrativo<br>municipal 2-B                | 11                   | 131,850                   | 11                            | 137,250                          | 5,400              | 64,800                    | 2,745                                  |
|            |           |            |        | 1        | Administrativo<br>municipal 2-C                | 12                   | 135,150                   | 12                            | 140,650                          | 5,500              | 66,000                    | 2,813                                  |
|            |           |            |        | 3        | Director<br>municipal 1-A                      | 38                   | 258,950                   | 38                            | 269,450                          | 10,500             | 378,000                   | 5,389                                  |
|            |           |            |        | 1        | Profesional<br>municipal 1-A                   | 19                   | 165,150                   | 19                            | 171,850                          | 6,700              | 80,400                    | 3,437                                  |
|            |           |            |        | 6        | Profesional<br>municipal 1-B                   | 23                   | 177,950                   | 23                            | 185,250                          | 7,300              | 525,600                   | 3,705                                  |
|            |           |            |        | 2        | Profesional<br>municipal 2-A                   | 30                   | 212,050                   | 30                            | 220,650                          | 8,600              | 206,400                   | 4,413                                  |
|            |           |            |        | 1        | Profesional<br>municipal 2-B.                  | 33                   | 228,550                   | 33                            | 237,850                          | 9,300              | 111,600                   | 4,757                                  |
|            |           |            |        | 9        | Técnico<br>municipal 1-A.                      | 9                    | 125,350                   | 9                             | 130,450                          | 5,100              | 550,800                   | 2,609                                  |
|            |           |            |        | 1        | Técnico<br>municipal 2-A.                      | 16                   | 149,350                   | 16                            | 155,450                          | 6,100              | 73,200                    | 3,109                                  |
|            |           |            |        | 3        | Técnico<br>municipal 2-B.                      | 19                   | 161,050                   | 19                            | 167,650                          | 6,600              | 237,600                   | 3,353                                  |
| 34 PLAZAS  |           |            |        |          |                                                | Total salario base   |                           | 4,187,420                     |                                  |                    |                           |                                        |
|            |           |            |        |          |                                                | Total anualidades    |                           | 425,256                       |                                  |                    |                           |                                        |
|            |           |            |        |          |                                                | Carrera Profesional  |                           | 821,653                       |                                  |                    |                           |                                        |
|            |           |            |        |          |                                                | Dedicacion exclusiva |                           | 1,163,011                     |                                  |                    |                           |                                        |
|            |           |            |        |          |                                                | Disponibilidad       |                           | 31,680                        |                                  |                    |                           |                                        |
|            |           |            |        |          |                                                | Prohibición          |                           | 419,160                       |                                  |                    |                           |                                        |
|            |           |            |        |          |                                                | Total programa I     |                           | 7,048,180.76                  |                                  |                    |                           |                                        |
| III        |           |            |        |          | <b>SUELDOS<br/>FIJOS</b>                       |                      |                           |                               |                                  |                    |                           |                                        |
|            |           | 04         |        | 1        | Administrativo<br>municipal 2-A                | 7                    | 119,250                   | 7                             | 124,150                          | 4,900              | 58,800                    | 2,483                                  |
|            |           |            |        | 1        | Director<br>municipal 1-B                      | 40                   | 272,250                   | 40                            | 283,350                          | 11,100             | 133,200                   | 5,667                                  |
|            |           |            |        | 2        | Profesional<br>municipal 1-B.                  | 23                   | 177,950                   | 23                            | 185,250                          | 7,300              | 175,200                   | 3,705                                  |
|            |           |            |        | 1        | Profesional                                    | 33                   | 228,550                   | 33                            | 237,850                          | 9,300              | 111,600                   | 4,757                                  |

|                                  |  |  |   |                           |    |         |    |         |       |            |       |  |
|----------------------------------|--|--|---|---------------------------|----|---------|----|---------|-------|------------|-------|--|
|                                  |  |  |   | municipal 2-B.<br>Técnico |    |         |    |         |       |            |       |  |
|                                  |  |  | 1 | municipal 1-A.<br>Técnico | 9  | 125,350 | 9  | 130,450 | 5,100 | 61,200     | 2,609 |  |
|                                  |  |  | 1 | municipal 2-A.<br>Técnico | 16 | 74,675  | 16 | 77,725  | 3,050 | 36,600     | 1,555 |  |
|                                  |  |  | 1 | municipal 2-A.<br>Técnico | 16 | 149,350 | 16 | 155,450 | 6,100 | 73,200     |       |  |
|                                  |  |  | 1 | municipal 1-B<br>Técnico  | 9  | 135,150 | 9  | 140,650 | 5,500 | 66,000     | 2,813 |  |
|                                  |  |  | 1 | municipal 2-B.<br>Técnico | 19 | 161,050 | 19 | 167,650 | 6,600 | 79,200     | 3,353 |  |
| <b>1</b><br><b>0 PLAZAS</b>      |  |  |   |                           |    |         |    |         |       |            |       |  |
| Total salario base               |  |  |   |                           |    |         |    |         |       | 795,000    |       |  |
| Total anualidades                |  |  |   |                           |    |         |    |         |       | 121,116    |       |  |
| <b>Carrera Profesional</b>       |  |  |   |                           |    |         |    |         |       | 129,504    |       |  |
| Prohibición                      |  |  |   |                           |    |         |    |         |       | 158,580    |       |  |
| Total programa III               |  |  |   |                           |    |         |    |         |       | 1,204,200  |       |  |
| <b>TOTAL GENERAL DE SALARIOS</b> |  |  |   |                           |    |         |    |         |       | 13,972,830 |       |  |

|                                       |  |    |   |                                                |    |         |    |         |       |         |       |  |
|---------------------------------------|--|----|---|------------------------------------------------|----|---------|----|---------|-------|---------|-------|--|
| I                                     |  | 20 |   | <b>Servicios<br/>Especiales<br/>Programa I</b> |    |         |    |         |       |         |       |  |
|                                       |  |    | 1 | municipal 2-A<br>Profesional                   | 30 | 212,050 | 30 | 220,650 | 8,600 | 103,200 | 4,413 |  |
| <b>1 PLAZAS</b>                       |  |    |   |                                                |    |         |    |         |       |         |       |  |
| Total salario base                    |  |    |   |                                                |    |         |    |         |       | 103,200 |       |  |
| Total anualidades                     |  |    |   |                                                |    |         |    |         |       | 6,192   |       |  |
| Carrera Profesional                   |  |    |   |                                                |    |         |    |         |       | 113,880 |       |  |
| Total servicios especiales programa I |  |    |   |                                                |    |         |    |         |       | 223,272 |       |  |

|                                        |    |   |   |                                                 |    |         |    |         |       |         |       |  |
|----------------------------------------|----|---|---|-------------------------------------------------|----|---------|----|---------|-------|---------|-------|--|
| II                                     | 6  | 2 |   | <b>Servicios<br/>Especiales<br/>Programa II</b> |    |         |    |         |       |         |       |  |
|                                        |    | 0 | 1 | municipal 2-A.<br>Técnico                       | 16 | 149,350 | 16 | 155,450 | 6,100 | 73,200  | 3,109 |  |
|                                        |    | 2 |   | Administrativo                                  |    |         |    |         |       |         |       |  |
|                                        | 25 | 0 | 1 | municipal 2-A                                   | 16 | 74,675  | 16 | 77,725  | 3,050 | 36,600  | 1,555 |  |
| <b>2 PLAZAS</b>                        |    |   |   |                                                 |    |         |    |         |       |         |       |  |
| Total salario base                     |    |   |   |                                                 |    |         |    |         |       | 109,800 |       |  |
| Total anualidades                      |    |   |   |                                                 |    |         |    |         |       | 0       |       |  |
| Total servicios especiales programa II |    |   |   |                                                 |    |         |    |         |       | 109,800 |       |  |

|                                         |  |    |   |                                                  |    |         |    |         |       |         |  |  |
|-----------------------------------------|--|----|---|--------------------------------------------------|----|---------|----|---------|-------|---------|--|--|
| III                                     |  | 04 | 2 | <b>Servicios<br/>Especiales<br/>Programa III</b> |    |         |    |         |       |         |  |  |
|                                         |  | 0  | 7 | Administrativo                                   |    |         |    |         |       |         |  |  |
|                                         |  |    |   | municipal 1                                      | 2  | 105,250 | 2  | 109,550 | 4,300 | 120,400 |  |  |
|                                         |  |    |   | Profesional                                      |    |         |    |         |       |         |  |  |
|                                         |  |    | 6 | municipal 1-A                                    | 20 | 165,150 | 20 | 171,850 | 6,700 | 160,800 |  |  |
| <b>3 PLAZAS</b>                         |  |    |   |                                                  |    |         |    |         |       |         |  |  |
| Total salario base                      |  |    |   |                                                  |    |         |    |         |       | 281,200 |  |  |
| Total Servicios Especiales programa III |  |    |   |                                                  |    |         |    |         |       | 281,200 |  |  |
| Total general de Servicios Especiales   |  |    |   |                                                  |    |         |    |         |       | 614,272 |  |  |

|                           |               |
|---------------------------|---------------|
| Total general de salarios | 14,587,101.62 |
|---------------------------|---------------|

DETALLE 5

| Programa N° | Base Del Cálculo | C.C.S.S. 14% | Banco Popular 0.50% | Fondo Capitalizac ión 2% | Régimen Obligatorio Pensión Compl. 1.50% | Total 18%    |
|-------------|------------------|--------------|---------------------|--------------------------|------------------------------------------|--------------|
| I           | 8,406,452.76     | 1,176,903.39 | 42,032.26           | 168,129.06               | 126,096.79                               | 1,513,161.50 |
| II          | 7,967,223.86     | 1,115,411.34 | 39,836.12           | 159,344.48               | 119,508.36                               | 1,434,100.30 |
| III         | 1,485,400.00     | 207,956.00   | 7,427.00            | 29,708.00                | 22,281.00                                | 267,372.00   |
| Totales     | 17,859,076.62    | 2,500,270.73 | 89,295.38           | 357,181.53               | 267,886.15                               | 3,214,633.79 |

DETALLE DEL CALCULO DEL SALARIO DEL ALCALDE MUNICIPAL

| Título                  | Fecha Ingreso | No. Anualidades Reconocidas          | Monto Anualidades Reconocidas | Salario Base             | Carrera Profesional | Prohibición                                             | Salario Escolar | Salario Sin Anualidad | Salario Con Anualidad |
|-------------------------|---------------|--------------------------------------|-------------------------------|--------------------------|---------------------|---------------------------------------------------------|-----------------|-----------------------|-----------------------|
|                         |               | 1/01/02                              |                               |                          |                     |                                                         |                 |                       |                       |
| Direct or Municipal 1-A | 1/10/99       | 23                                   | 123,947                       | 269,450                  | 48,222              | 175,142.50                                              | 50,512.77       | 667,274.27            | 672,663.27            |
| Bach.                   | 01-07-98      | Antes anualidad<br>Después anualidad |                               | 734,001.69<br>739,929.59 |                     | dedicación exclusiva<br>35%<br>256,900.59<br>258,975.36 |                 | 990,902.29            | 998,904.95            |

ESTADO DE ORIGEN Y APLICACIÓN

| REBAJAR EGRESOS |    |          |       | CODIGO P "S" PR O G R |    |    |       | AUMENTAR EGRESOS |  |
|-----------------|----|----------|-------|-----------------------|----|----|-------|------------------|--|
| 5               | 01 | 01       | 02 04 | 10,659,363.34         | I  |    | 01 01 | 7,048,180.76     |  |
|                 |    |          |       |                       | I  |    | 01 18 | 800,000.00       |  |
|                 |    |          |       |                       | I  |    | 01 20 | 223,272.00       |  |
|                 |    |          |       |                       | I  |    | 01 30 | 335,000.00       |  |
|                 |    |          |       |                       | I  |    | 01 60 | 700,537.73       |  |
|                 |    |          |       |                       | I  |    | 01 80 | 1,513,161.50     |  |
|                 |    |          |       |                       | I  |    | 10 03 | 39,211.35        |  |
|                 |    |          |       |                       |    |    |       | ¢ 10,659,363.34  |  |
| 5               | 01 | 04       |       | 3,787,363.38          | I  |    | 10 03 | ¢ 3,787,363.38   |  |
| 5               | 01 | 03 83    |       | 948,800.00            | II | 09 | 02 02 | ¢ 948,800.00     |  |
| 5               | 01 | 02 10 01 |       | 16,211,290.90         | I  |    | 10 03 | 745,853.09       |  |
|                 |    |          |       |                       | I  |    | 10 04 | 542,140.51       |  |

|               |               |                 |       |                 |
|---------------|---------------|-----------------|-------|-----------------|
|               |               | I               | 10 05 | 754,104.00      |
|               |               | I               | 08 02 | 1,434,227.86    |
|               |               | I               | 08 67 | 893,150.63      |
|               |               | I               | 08 71 | 2,400,000.00    |
|               |               | I               | 08 82 | 7,500,000.00    |
|               |               | I               | 08 81 | 1,941,814.81    |
|               |               |                 |       | ¢ 16,211,290.90 |
| 5 01 02 12 02 | 24,000,000.00 | I               | 08 81 | 3,058,185.19    |
|               |               | II 03           | 01 01 | 808,944.00      |
|               |               |                 | 30    | 1,300,000.00    |
|               |               |                 | 60    | 175,745.33      |
|               |               |                 | 80    | 379,609.92      |
|               |               | II 04           | 01 01 | 134,496.00      |
|               |               |                 | 60    | 11,208.00       |
|               |               |                 | 80    | 24,209.29       |
|               |               | II 06           | 01 01 | 646,248.00      |
|               |               |                 | 20    | 73,200.00       |
|               |               |                 | 60    | 59,954.00       |
|               |               |                 | 80    | 129,500.64      |
|               |               | II 09           | 01 01 | 355,392.00      |
|               |               |                 | 60    | 29,616.00       |
|               |               |                 | 80    | 63,970.56       |
|               |               | II 10           | 01 01 | 1,894,188.86    |
|               |               |                 | 60    | 157,849.07      |
|               |               |                 | 80    | 340,954.00      |
|               |               | II 11           | 01 01 | 64,512.00       |
|               |               |                 | 60    | 5,376.00        |
|               |               |                 | 80    | 11,612.16       |
|               |               | II 23           | 01 01 | 758,688.00      |
|               |               |                 | 30    | 700,000.00      |
|               |               |                 | 60    | 121,557.33      |
|               |               |                 | 80    | 262,563.84      |
|               |               | II 25           | 01 01 | 448,344.00      |
|               |               |                 | 20    | 36,600.00       |
|               |               |                 | 60    | 40,412.00       |
|               |               |                 | 80    | 87,289.92       |
|               |               | II 27           | 01 01 | 609,636.00      |
|               |               |                 | 32    | 136,975.00      |
|               |               |                 | 60    | 62,217.58       |
|               |               |                 | 80    | 134,389.98      |
|               |               | III 04 01 01 01 |       | 1,204,200.00    |
|               |               |                 | 20    | 281,200.00      |
|               |               |                 | 60    | 123,783.33      |
|               |               |                 | 80    | 267,372.00      |
|               |               | III 02 06 06    |       | 9,000,000.00    |
|               |               |                 |       | ¢ 24,000,000.00 |
| SUMAS IGUALES | 55,606,817.62 |                 |       | ¢ 55,606,817.62 |

Se agregan los Informes del Departamento de Recursos Humanos, a los que se hace referencia en la justificación de presente Modificación Externa al Presupuesto.

### **Informe-RH-004-2002**

#### **CAUSA DEL ESTUDIO**

El mismo se realiza con el fin de determinar el salario correcto del señor Alcalde, analizando para los efectos del caso, las disposiciones contenidas en el Código de Trabajo y la Circular No. 8060, emitida por la Contraloría General de la República (versión revidada y actualizada, agosto 2000).

#### **FUENTES DE INFORMACIÓN**

##### **Escritas**

- Código Municipal, Ley No. 7794 del 18 de mayo de 1998.
- Circular No. 8060 emitida por la Contraloría General de la República (versión revidada y actualizada, agosto 2000).
- Expediente personal de los servidores Eliécer Leitón Cambronero y William Alvarado Bogantes
- Históricos de planillas de la Municipalidad de Belén correspondientes a los años 1999, 2000 y 2001
- Presupuestos ordinarios de la Municipalidad de Belén para los años 1999, 2000 y 2001

##### **Orales**

- Entrevista con el señor Abraham Quesada Salas, Coordinador Contable de esta Municipalidad

#### **INFORMACIÓN OBTENIDA**

##### **Con respecto a lo dispuesto sobre el salario del Alcalde en el Código Municipal**

En lo que nos interesa, el artículo 20 nos informa a la letra de la siguiente manera:

“El alcalde municipal es un funcionario de tiempo completo y su salario se ajustará, de acuerdo con el presupuesto ordinario municipal, a la siguiente tabla:

| <b>Monto del presupuesto</b> |                                   | <b>Salario</b> |
|------------------------------|-----------------------------------|----------------|
| Hasta                        | (50.000.000.00                    | (100.000.00    |
| De                           | (50.000.000.00 a (100.000.000.00  | (150.000.00    |
| De                           | (100.000.000.00 a (200.000.000.00 | (200.000.00    |
| De                           | (200.000.000.00 a (300.000.000.00 | (250.000.00    |
| De                           | (300.000.000.00 a (400.000.000.00 | (300.000.00    |
| De                           | (400.000.000.00 a (500.000.000.00 | (350.000.00    |
| De                           | (500.000.000.00 a (600.000.000.00 | (400.000.00    |
| De                           | (600.000.000.00 en adelante       | (450.000.00    |

*Anualmente, el salario de los alcaldes municipales podrá aumentarse hasta en un diez por ciento (10 %), cuando se presenten las mismas condiciones establecidas para el aumento de las dietas de los regidores y síndicos municipales, señaladas en el artículo 30 de este código.*

No obstante lo anterior, los alcaldes municipales no devengarán menos del salario máximo pagado por la municipalidad más un diez por ciento (10%).

Además, los alcaldes municipales devengarán, por concepto de dedicación exclusiva, calculado de acuerdo con su salario base, un treinta y cinco por ciento (35%) cuando sean bachilleres universitarios y un cincuenta y cinco por ciento (55%) cuando sean licenciados o posean cualquier grado académico superior al señalado...”

**Con respecto a la opinión de la Contraloría General de la República sobre el salario del Alcalde**

El ente Contralor, mediante Circular No. 8060 (versión revidada y actualizada, agosto 2000), señala en el punto No. 6 denominado “ DE LOS EGRESOS”, apartado 6.16 lo siguiente, respecto al salario del Alcalde:

*“Por regla de principio el salario base es el contemplado en la tabla del artículo 20 del Código Municipal, no obstante si en la municipalidad labora un servidor que devengue un salario total mayor al establecido en la referida tabla, éste, más el 10% será el salario base del Alcalde y sobre el mismo debe calcularse la dedicación exclusiva, cuando se cumplan con los requisitos académicos establecidos en dicho artículo...” (el subrayado no es del original)*

**Con respecto salario máximo que se paga en esta corporación municipal**

Vistos los registros correspondientes, en este caso el expediente personal del señor Auditor Interno, Lic. Eliécer Leitón Cambronero, encontramos el siguiente detalle salarial, a partir del momento en que entró en vigencia la actual estructura ocupacional y salarial de esta Municipalidad, sea 23 de octubre del 2000.

|                              |            |
|------------------------------|------------|
| Del 23-10-2000 al 30-12-2000 | 455.046.00 |
| Del 01-01-2001 al 30-06-2001 | 475.390.00 |
| Del 01-07-2001 al 30-09-2001 | 570.303.50 |
| Del 01-10-2001 al 30-12-2001 | 592.716.50 |

**Con respecto al salario devengado por el señor Alcalde**

Visto igualmente el expediente personal del señor William Alvarado Bogantes, Alcalde Municipal, así como las planillas respectivas, encontramos el siguiente detalle el que a su vez, se complementa con la información verbal suministrada por el señor Abraham Quesada Salas, Coordinador Contable de esta Municipalidad:

|                              |            |
|------------------------------|------------|
| Del 1 al 16 de julio de 1998 | 252.211.30 |
| Del 17-07-1998 al 30-12-1998 | 540.000.00 |

Salario calculado según tabla contenida en el artículo 20 del Código Municipal.

|                              |            |
|------------------------------|------------|
| Del 01-01-1999 al 30-12-1999 | 668.250.00 |
|------------------------------|------------|

Salario calculado según tabla contenida en el artículo 20 del Código Municipal. Se incluye un 10 % sobre el salario base de la tabla debido al incremento en el presupuesto. Salario base del momento 495.000.00

|                              |            |
|------------------------------|------------|
| Del 01-01-2000 al 30-12-2000 | 735.075.00 |
|------------------------------|------------|

Salario calculado según tabla contenida en el artículo 20 del Código Municipal. Se incluye un 10 % sobre el salario base de la tabla debido al incremento en el presupuesto. Salario base del momento 544.500.00

|                              |            |
|------------------------------|------------|
| Del 01-01-2001 al 30-12-2001 | 808.582.00 |
|------------------------------|------------|

Salario calculado según tabla contenida en el artículo 20 del Código Municipal. Se incluye un 10 % sobre el salario base de la tabla debido al incremento en el presupuesto. Salario base del momento 544.500.00

### CONCLUSIONES

1. A partir del 23 de octubre del 2000 y debido que a partir de esta fecha, el Auditor Interno de la Institución contaba con un salario superior al de la tabla contenida en el artículo 20 del Código Municipal, se hacía necesario modificar la forma en que se venía calculando el salario del señor Alcalde es decir, al salario del señor Auditor Interno se le incrementaba un 10% y a este resultado, que constituye el nuevo salario base del señor Alcalde, se le agregaba un 35 % por concepto de dedicación exclusiva.

2. Debido a esta primera conclusión, el salario del señor Alcalde a partir del 23 de octubre del 2000, debería ser el siguiente:

|                              |            |
|------------------------------|------------|
| Del 23-10-2000 al 30-12-2000 | 675.743.31 |
| Del 01-01-2001 al 30-06-2001 | 705.954.15 |
| Del 01-07-2001 al 30-09-2001 | 846.900.69 |
| Del 01-10-2001 al 30-12-2001 | 880.184.00 |

3. La aplicación del nuevo método sin embargo, resulta improcedente debido a la misma lógica administrativa en el tanto su aplicación exigiría, disminuirle el salario al señor Alcalde, en la primera situación en más de 60.000.00 colones, siendo que en la práctica este servidor no ha tenido ninguna disminución en sus responsabilidades, lo que evidentemente impide efectuar cualquier variación en la forma de cálculo.

4. No obstante lo anterior y siguiendo la misma lógica administrativa, a partir del 1 de julio del 2001, si debió procederse a modificar la forma de cálculo, según lo dispuesto en nuestra primera conclusión. En este sentido, el salario del señor Alcalde debió establecerse en 846.900.69 colones.

5. Debido a esta última situación, al 30 de diciembre del 2001, al señor Alcalde se le adeuda un monto de 329.762.07 colones.

6. A partir del 1 de enero del 2002, el salario del señor Alcalde debe de ser 880.184.00 colones, monto que a su vez, deberá modificarse cuando se proceda al incremento de los salarios del personal de la Municipalidad, por concepto de costo de vida.

### RECOMENDACIONES

Procederse a la brevedad del caso, a efectuar las modificaciones pertinentes, según las conclusiones del presente informe y a su vez, proponer la modificación presupuestaria correspondiente, si es que se hace necesario.

### Informe-RH-006-2002

### CAUSA DEL ESTUDIO

El mismo tiene como finalidad, responder a la política generalizada en el Sector Público de revisar semestralmente sus estructuras salariales, debido a los efectos que genera el proceso inflacionario en el costo de vida.

### FUENTES DE INFORMACIÓN

**Escritas**

- Decreto Ejecutivo No. 30135-P-MTSS-H, publicado en Gaceta No. 25 del martes 5 de febrero del 2002.
- Escala de Salarios de la Municipalidad de Belén, vigente al 1 de octubre del 2001
- Valoración de las Clases de Puesto de Manual de Municipalidad de Belén, vigente al 1 de octubre del 2001.
- Acta No.35-2001 del Concejo Municipal de fecha 12 de junio del 2001.
- Presupuesto Ordinario de la Municipalidad de Belén para el año 2002.

**Orales**

- Entrevista con el señor Abraham Quesada, Coordinador Contable de esta corporación municipal.

**INFORMACIÓN OBTENIDA****Con respecto al Decreto Ejecutivo N° 30135-P-H-MTSS**

El mismo, publicado en la Gaceta N° 25 del 5 de febrero del 2002, nos informa lo siguiente:

“Artículo 1° Se autoriza un aumento general al salario base de todos los servidores públicos consistente en un 4,05% a partir del primero de enero.”

“Artículo 3° Aquellos componentes salariales que no estén en función del salario base de las diferentes modalidades de empleo, serán incrementados de acuerdo al porcentaje que a dichos efectos determine la Dirección General de Servicio Civil, mediante resolución.”

Artículo 9° Este incremento general de salarios rige a partir del 1° de enero del 2002...”

**Con respecto a las políticas de la Institución en materia salarial**

En lo que interesa el Concejo, acogiendo una serie de políticas en materia salarial, presentadas por el Proceso de Recursos Humanos, aprueba las mismas y señala a la letra, en Acta No. 35-2001 del 12 de junio del 2001, lo siguiente:

“ En aquellas fechas distintas al primero de julio del año que corresponde al ajuste determinado por el estudio de mercado, la Municipalidad de Belén procederá a ajustar, por aumento en el costo de vida, las bases salariales en los mismos términos porcentuales o absolutos, señalados por la Comisión Negociadora de Salarios o en su defecto, la institución del Gobierno Central señala para tales efectos.”

**Con respecto al Presupuesto Ordinario de la Municipalidad de Belén para el año 2002**

El mismo contiene en su apartado presupuestario 5 01 03 12 02 (asignaciones globales, recursos sin asignación presupuestaria), una reserva de veinticuatro millones de colones (24.000.000.00), para hacerle frente al incremento por costo de vida en el presente año; esto según información suministrada por el señor Abraham Quesada, coordinador contable de esta corporación municipal.

**ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN**

Por lo expuesto en el aparte anterior, resulta innecesario entrar a comentar disposiciones como la establecida en el Decreto Ejecutivo N° 30135-P-H-MTSS, toda vez que este tipo de aumentos por costo de vida, resultan enteramente aplicables según las políticas en materia salarial de la Municipalidad, y las reservas presupuestarias existentes. Así las cosas solo resta emitir las recomendaciones pertinentes, como efectivamente se concretan en el siguiente aparte.

## **RECOMENDACIONES**

1. Modificar la Escala de Salarios de la Institución en los términos que se detallan en los cuadros 1 y 2 adjuntos.
2. Incrementar los sobresueldos por concepto de carrera profesional y riesgo policial, en los términos acordados por la Dirección General de Servicio Civil, para el primer semestre del 2002.
3. Establecer como fecha de vigencia de los actos en cuestión, el 1 de enero del 2002, según detalle de cuadros adjuntos.
4. Remitir, si se considera pertinente, el presente informe al Concejo Municipal a efecto de que se proceda a su discusión final.
5. Remitir el presente informe y la documentación de respaldo requerida, a la Contraloría General de la República con el fin de que se ratifique la aprobación del aumento en cuestión.

**Informe-RH-007-2002**

## **CAUSA DEL ESTUDIO**

El mismo tiene como finalidad, informar sobre distintas situaciones que se presentan en la Institución (aparte de las resultantes del aumento general por costo de la vida ya presentadas en otro documento), para las cuales se requiere efectuar las previsiones presupuestarias del caso

## **FUENTES DE INFORMACIÓN**

- Código Municipal, Ley No. 7794
- Presupuesto ordinario de la Municipalidad de Belén para el año 2002
- Código Municipal, Ley No. 7794.
- Informe INF-RH-004-2002 del 24 de enero pasado, emitido por este proceso de trabajo
- Presupuesto ordinario de la Municipalidad de Belén para el año 2002.
- Relación de Puestos para el año 2002 de esta Municipalidad
- Resoluciones DG-112-94, 062-94 y 005-95 de la Dirección General de Servicio Civil.
- Oficio Circular SI-002-95 del Departamento de Salarios e Incentivos de la Dirección General de Servicio Civil.
- Expediente personal del servidor Gonzalo Zumbado Zumbado.
- Expediente personal del señor William Alvarado Bogantes.
- Expediente personal del servidor Alexander Venegas Cerdas.
- Expediente personal del servidor Jorge González González.
- Expediente personal del servidor Eliécer Leitón Cambronero.

### 1. Con respecto al pago de prohibición del señor Alexander Venegas

Debe considerarse un incremento adicional de un 10% sobre el salario base del puesto No. 022 (171.850.00 según ajuste por costo de vida para el primer semestre del 2002), clasificado como Profesional Municipal 1-A, ocupado en propiedad por el señor Alexander Venegas Cerdas.

Lo anterior con el fin de completar el pago de un 30% de prohibición que le asiste, según lo dispuesto en el artículo 1 inciso c) de la Ley No. 5867 (en la actualidad se le paga solo un 20% por este concepto, con base en la reserva dedicación exclusiva existente para dicho puesto), debido a su condición de Bachiller universitario, responsable de coordinar la unidad tributaria de esta corporación por todo el tiempo que su titular, señor Gonzalo Zumbado Zumbado, se encuentre con licencia de permiso sin sueldo. No omite señalarse que el señor Zumbado ocupa una clase de puesto (Técnico Municipal 2-B), con una categoría salarial inferior a la del señor Venegas, motivo por el cual resultaba imposible concretar un ascenso interino, debido a que este acto generaría una disminución en el salario de este último.

No omitimos recordar que la prohibición establecida en el Código de Normas y Procedimientos Tributarios, es sobre determinadas actividades que realiza la administración tributaria y no específicamente sobre personas, es decir, cualquier servidor que realice estas, sea de forma permanente o transitoria como sucede en el presente caso, se encuentra inhibido de desempeñarse en otras actividades, salvo la docencia, estando la institución respectiva en la obligación de compensar esta restricción, según las disposiciones contenidas en el artículo 1 de la Ley No. 5867 ya citada.

Así las cosas, se recomienda calcular una reserva de 171.850.00 colones, la cual cubriría un lapso de diez meses, que es la posibilidad máxima de licencia de permiso sin goce de salario, a concederle al señor Gonzalo Zumbado Zumbado ( $17.185.00 \times 10 = 171.850.00$ ).

### 2. Con respecto al salario del señor Alcalde

Con vista en el informe INF-RH-004-2002 del 24 de enero pasado, emitido por este proceso de trabajo, encontramos que al 30 de diciembre del 2001 la institución le adeuda al señor William Alvarado Bogantes, la suma de 329.762.07 colones.

Igualmente se informa en el punto 6 de sus conclusiones, que a partir del 1 de enero del 2002, el salario del señor Alcalde debe ajustarse a la suma de 880.184.00 colones, monto que a su vez deberá modificarse cuando se proceda a incrementar los salarios del personal de la Municipalidad, por concepto de costo de vida.

No obstante lo anterior, encontramos que si bien la mecánica de cálculo salarial establecida en este informe es correcta, los montos señalados son incorrectos, en el tanto no se consideró en el salario utilizado como punto de partida para el cálculo respectivo, sea el salario máximo que se paga en la Municipalidad (el del señor Auditor Interno), el 8.19% de salario escolar que este devenga y que para todos los efectos, constituye parte de su salario total, solo que pagado de manera diferida, debido a la mecánica establecida para hacer efectivo el mismo.

Ampliando sobre esta aseveración debe recordarse que la Dirección General de Servicio Civil, según las facultades que le asisten, ha sido sumamente clara sobre este respecto como en efecto se consigna en las Resoluciones DG-005-95, 112-94 y 062-94 en todas las cuales informa que el **“salario escolar está sujeto a las cargas sociales de ley”**, así como en el Oficio Circular SI-002-95 de fecha 12 de enero de 1995, emitido por el Departamento de Salarios e Incentivos de esta misma Dirección General, en cual en lo que nos interesa señala:

“...De conformidad con lo expuesto, se determina que el Salario Escolar responde a las intenciones del actual Gobierno, por incrementar los salarios reales habidos al inicio de su gestión. De tal

forma que este beneficio será otorgado gradualmente, con miras a que al final de cuatro años, el trabajador reciba el equivalente a un salario adicional de esa fecha y por tanto, el porcentaje de 1,25 otorgado a partir del 1° de julio de 1994, debe considerarse como una suma adicional al aumento general de entonces, totalizándose por tanto un ocho por ciento (8%) entre ambos rubros....” (el subrayado es nuestro)

Debido a esta situación resulta indispensable proceder a realizar los ajustes de cálculo pertinentes, en los siguientes términos:

1. Salario total máximo pagado por en la Municipalidad (Auditor Interno)

|                              |            |
|------------------------------|------------|
| Del 01-07-2001 al 30-09-2001 | 617.011.00 |
| Del 01-10-2001 al 30-12-2001 | 641.260.00 |
| A partir del 01-01-2002      | 667.274.00 |

2. Salario total del señor Alcalde a percibir en los periodos señalados (incluye un 10% adicional sobre el salario total del señor Auditor Interno y 35% por concepto de dedicación exclusiva)

|                              |            |
|------------------------------|------------|
| Del 01-07-2001 al 30-09-2001 | 916.261.00 |
| Del 01-10-2001 al 30-12-2001 | 952.271.00 |
| A partir del 01-01-2002      | 990.902.00 |

3. Salario total percibido por el señor Alcalde desde el 1 de enero del 2001 y hasta la fecha 808.582.00 colones.

4. Diferencias existentes a favor del señor Alcalde.

|                              |                      |
|------------------------------|----------------------|
| Del 01-07-2001 al 30-09-2001 | 323.037.00           |
| Del 01-10-2001 al 30-12-2001 | 431.067.00           |
| A partir del 01-01-2002      | 182.320.00 mensuales |

Igualmente deberá agregarse a la reserva presupuestaria, un total de 323.475.00 colones (calculados en los mismos términos), debido a que desde el 8 de enero y hasta el 8 de febrero del 2002 (32 días), se nombró interinamente al señor Jorge Luis González González como Alcalde, debido a que al titular del cargo se le autorizó el disfrute de vacaciones. El cálculo se realiza en los siguientes términos:

- Salario pagado del 8 de enero al 1 de febrero del 2002 = 880.184.00 (según lo dispuesto en nuestro informe INF-RH-004-2002)
- Salario total del señor Alcalde a partir del 01-01-02 según presente estudio = 990.902.00
- Diferencia mensual = 110.718.00 (3.690.60 colones diarios)
- Diferencia adeudada sobre 25 días = 92.265.00
- Salario adeudado sobre 7 días ordinarios de trabajo = 231.210.00 (33.030.00 diarios)

**3. Con respecto al cargo denominado secretaria del Alcalde**

Al presente, según puede comprobarse en el presupuesto ordinario de esta corporación municipal para el año 2002, se cuenta con un puesto trabajo con cargo a la partida de servicios especiales, Programa I, clasificado como Operativo Municipal 1-B, destinado a brindar la asistencia administrativa requerida por la Alcaldía. Dicho contenido económico contempla además, tres (3) aumentos anuales por antigüedad, (94.932.00 anuales).

Esta forma de presupuestar dicha actividad sin embargo, considera la Administración superior de la Institución y también este proceso de trabajo, no puede catalogarse como de naturaleza transitoria como en efecto se concretó, debido a que este tipo de soporte administrativo resulta permanente en el tiempo, esto por causas obvias como son la existencia de una instancia administrativa como la Alcaldía cuyo titular por ley (artículo 17 del Código Municipal), se constituye en el administrador y jefe de las dependencias municipales para lo cual necesariamente, se requiere contar con tal tipo de asistencia, es decir, la que incuestionablemente debe aportar una secretaria como mínimo.

Así las cosas, se hace necesario corregir este error, que puede denominarse de simple ubicación presupuestaria, toda vez que para llenar esta plaza, por la naturaleza de su gestión, que como ya se expuso resulta permanente en el tiempo, se hace necesario iniciar el respectivo concurso, según lo dispuesto en el Capítulo IV del Código Municipal (Selección de personal) sin embargo, su actual ubicación presupuestaria impide concretar este procedimiento.

No omite señalarse que la disposición ocupacional de la Institución, según puede corroborarse en el Manual Institucional de Clases de Puestos y el mismo documento de descripción básica de cargos, si contempla esta situación es decir, existe un cargo permanente denominado Secretaria de Alcaldía y debidamente identificado en la clase de puesto, Administrativo Municipal 2-B.

Igualmente cabe referirnos al artículo 100 del Código Municipal, el que en lo que nos interesa señala:

“...El presupuesto ordinario no podrá ser modificado para aumentar sueldos ni crear nuevas plazas...” (el subrayado no es del original)

La anterior disposición es sumamente clara en cuanto a la imposibilidad de modificar un presupuesto ordinario con el fin de aumentar sueldos o crear nuevas plazas, sin embargo en el caso que nos ocupa, en donde se hace necesario modificar la ubicación presupuestaria de un puesto de trabajo consideramos, salvo mejor criterio, no se está violentado la citada normativa pues no se esta incurriendo en aumento alguno del presupuesto ordinario, motivo por el que se recomienda proceder a modificar el presupuesto ordinario de la Municipalidad de Belén para el año 2002, de tal manera que el puesto en cuestión, actualmente presupuestado en la partida de servicios especiales- Programa I, se descargue de la misma y se incluya en la partida de sueldos fijos-Programa I.

#### **4. Con respecto al contenido económico asignado al puesto No. 092 para el año 2002**

Según puede observarse en la Relación de Puestos para el año 2002 de esta Municipalidad, por error no se consignó contenido alguno para el pago de dedicación exclusiva en dicho puesto, clasificado como Profesional Municipal 1-B. Igualmente solo se asignó la cantidad de 8.811.00 colones por concepto del plus de carrera profesional.

Esta situación requiere de ser corregida inmediata en el tanto la titular de este puesto, ostenta el grado académico de licenciatura en Psicología y por lo tanto, procede el pago de un 55% sobre el salario base de dicha clase de puesto, sea 101.887.50 colones mensuales. En lo que respecta a la carrera profesional, el estudio particular le definió un total de 23 puntos por este concepto para un total de 20.539.00 colones.

No omite señalarse que cuando se realizó en respectivo concurso externo para llenar este puesto, se informó a todos los oferentes que el reconocimiento de estos plus salariales, se constituían en parte de su salario, según las disposiciones de la Administración en materia salarial para el estrato profesional.

### 5. Con respecto al contenido económico asignado al puesto No. 094 para el año 2002

Según puede observarse en la Relación de Puestos para el año 2002 de esta Municipalidad, solo se aseguró el contenido para cuatro (4) anualidades y a su vez, un total de 21.451.00 colones por concepto de carrera profesional.

Esta reserva resulta insuficiente debido a que el titular de este puesto, escogido recientemente por concurso externo, cuenta con ocho (8) años de antigüedad en el Sector Público y por lo tanto procede el reconocimiento de dicho tiempo, según lo estipulado en el artículo 12 inciso d) de la Ley de Salarios de la Administración Pública. Así, deberá agregarse contenido para cuatro (4) anualidades más por un monto de 17.652.00 colones (4.413.00 colones por anualidad). Igualmente, el estudio de carrera profesional particular definió un total de 26.5 puntos para un total de 23.664.50 colones, lo que exige realizar los ajustes correspondientes.

### RESUMEN DE RECOMENDACIONES

| ASUNTO                                                          | RECOMENDACION                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Con respecto al pago de prohibición del señor Alexander Venegas | Crear reserva presupuestaria por un monto de 171.850.00 colones, con el fin de cubrir un posible periodo de diez (10) meses                                                                                                                                |
| Con respecto al salario del señor Alcalde                       | Crear reserva presupuestaria por un monto de 3.265.419.00 colones                                                                                                                                                                                          |
| Con respecto al cargo denominado Secretaria de Alcaldía         | Descargar de la partida de servicios especiales- Programa I, un Administrativo Municipal 2-B e incluirlo en la partida de sueldos fijos-Programa I.                                                                                                        |
| Con respecto al puesto No. 092                                  | Crear reserva presupuestaria por un monto de 101.887.50 colones mensuales por concepto de dedicación exclusiva. Igualmente ajustar el contenido de la carrera profesional, de 8.811.00 a 20.539.00 colones mensuales.                                      |
| Con respecto al puesto No. 094                                  | Crear reserva presupuestaria por un monto de 17.652.00 colones mensuales para el reconocimiento de anualidades por antigüedad en el Sector Público. Igualmente ajustar el contenido de la carrera profesional, de 21.451.00 a 23.664.50 colones mensuales. |

**NOTA: No se incluyen cargas sociales**

### Informe-RH-011-2002

| <b>FUNCIONARIO</b>              | <b>P. ACTUAL</b> | <b>MONTO</b> | <b>P. NUEVO</b> | <b>MONTO</b> | <b>OBSERVACIONES</b>       |
|---------------------------------|------------------|--------------|-----------------|--------------|----------------------------|
| Arce Rodriguez Ana Yancy        |                  |              | 16              | 14.288.00    |                            |
| Arguedas Carvajal Flor Maria    | 32               | 27.456.00    | 34.5            | 30.808.50    |                            |
| Bogantes Miranda Luis Angel     | 44.5             | 38.181.00    |                 | 39.738.50    |                            |
| González González Jorge Luis    | 14               | 12.012.00    | 15              | 13.395.00    |                            |
| Gutiérrez González Juan Carlos  | 18               | 15.444.00    | 26              | 23.218.00    |                            |
| Leitón Cambroneró Eliécer       | 54               | 46.332.00    |                 | 48.222.00    |                            |
| Marín Zumbado Kattia            | 17               | 14.586.00    |                 | 15.181.00    |                            |
| Moya Solano Allen               | 27               | 23.166.00    | 32              | 28.576.00    |                            |
| Murillo Rojas Ronald            |                  |              | 10              | 8.930.00     |                            |
| Murillo Zúñiga Hermis           | 12               | 10.296.00    | 13              | 11.609.00    |                            |
| Núñez Arroyo Yamileth           | 20               | 17.160.00    | 21.5            | 19.199.50    |                            |
| Picado Ovaes María              |                  |              | 23              | 20.539.00    | Contenido actual 8.811.00  |
| Ramírez Rodríguez Hugo Alberto  | 12               | 10.296.00    | 13              | 11.609.00    |                            |
| Rodríguez Solís Ennio           | 42.5             | 36.465.00    | 67.5            | 60.277.50    |                            |
| Sánchez Barrantes Víctor Manuel | 18               | 15.444.00    | 1               | 16.074.00    |                            |
| Solano Castro Annette           | 54               | 46.332.00    |                 | 48.222.00    |                            |
| Ugarte Soto Francisco           |                  |              | 26.5            | 23.664.50    | Contenido actual 21.451.00 |
| Valenciano Mora Marco Vinicio   | 17               | 14.586.00    |                 | 15.181.00    |                            |
| Venegas Cerdas Alexander        | 10               | 8.580.00     |                 | 8.930.00     |                            |
| Zumbado Chaves José Luis        | 26               | 22.308.00    | 29.5            | 26.343.50    |                            |
| Zumbado Murillo Ronald          | 11               | 9.438.00     | 12              | 10.716.00    |                            |

**SE ACUERDA:** De conformidad con la solicitud planteada por el Alcalde Municipal, la justificación supratranscrita, y los Informes del Departamento de Recursos Humanos, aprobar la Modificación Externa al Presupuesto por un monto de ¢55,606,817.62 (cincuenta y cinco millones seiscientos seis mil ochocientos diecisiete colones con 62/100)

**Acuerdo Firme**

Sin más asuntos que tratar a las 9:00 p.m. se levanta la Sesión.

*Sra. Viria Murillo Murillo*  
*SECRETARIA MUNICIPAL*

*Lcda. Rocío Arroyo Chaves*  
*PRESIDENTA MUNICIPAL*

*William Alvarado Bogantes*  
*ALCALDE MUNICIPAL*

.....**ul**.....