

## Acta Sesión Extraordinaria 42-2014

17 de Julio del 2014

Acta de la Sesión Extraordinaria N° 42-2014 celebrada por el Concejo Municipal de Belén, a las dieciocho horas del diecisiete de julio del dos mil catorce, en la Sala de Sesiones Guillermo Villegas de la Municipalidad de Belén, en el Distrito San Antonio. **PARTICIPANTES PERMANENTES PRESENTES: Regidores (as) Propietarios (as):** Sr. Desiderio Solano Moya – quien preside. Lic. María Lorena Vargas Víquez – Vicepresidenta. Sr. Miguel Alfaro Villalobos Sra. Rosemile Ramsbottom Valverde. Sra. Luz Marina Fuentes Delgado. **Regidores Suplentes:** Sra. María Antonia Castro Franceschi. Lic. Mauricio Villalobos Campos. **Síndicos (as) Propietarios (as):** Sra. Sandra Salazar Calderón. Srta. Elvia González Fuentes. **Síndicos Suplentes:** Sra. Regina Solano Murillo. Sr. Juan Luis Mena Venegas. Sr. Gaspar González González. **Alcaldía:** Vice Alcalde Municipal Francisco Zumbado Arce. **Secretaría del Concejo Municipal:** Sra. Ana Patricia Murillo Delgado. **AUSENTES: Regidores (as) Propietarios (as):** Luis Ángel Zumbado Venegas (justificado). **Regidores Suplentes:** Lic. María Cecilia Salas Chaves. Sr. Alejandro Gómez Chaves.

Se conoce el Oficio AMB-MC-187-2014 del Alcalde Horacio Alvarado. Me permito informarles que estaré ausente durante la Sesión Extraordinaria N°42-2014, programada para celebrarse hoy jueves 17 de julio de 2014; lo anterior debido a motivos de fuerza mayor. Por lo que la señora Thais Mª Zumbado Ramírez, Vicealcaldesa, ha sido designada a fin de que me supla durante mi ausencia.

### CAPÍTULO I

#### PRESENTACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA

##### ORDEN DEL DÍA

- 6:00 pm. Presentación del Proyecto de Creación de la Red Local de intermediación laboral para personas con discapacidad, en el Cantón de Belén. M.Sc. Lucrecia Siles Sánchez, Plan Nacional para la Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad Naciones Unidas.
- 7:00 pm. Se atiende a la Unidad Ambiental para que se presente un informe sobre el desarrollo del Plan Cantonal de Gestión integral de Residuos Sólidos Valorizables.

**ARTICULO 1.** El Presidente Municipal Desiderio Solano, solicita realizar un cambio en el Orden del Día para juramentar a Xinia Alvarado Chaves cédula 2-359-765 para colaborar con la Junta de Educación del Jardín de Niños de la Escuela España de San Antonio de Belén.

**SE ACUERDA POR UNANIMIDAD:** Modificar el Orden del Día para proceder a la juramentación de la señora Xinia Alvarado Chaves, en la Junta de Educación del Jardín de Niños de la Escuela España.

### CAPÍTULO II

#### PRESENTACIÓN DEL PROYECTO DE CREACIÓN DE LA RED LOCAL DE

**INTERMEDIACIÓN LABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD, EN EL CANTÓN DE BELÉN. M.SC. LUCRECIA SILES SÁNCHEZ, PLAN NACIONAL PARA LA INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD NACIONES UNIDAS.**

**ARTÍCULO 2.** La señora Lucrecia Siles, habla que gracias por recibirlos esta tarde, es grato tener la oportunidad de estar aquí, es el Proyecto para una Red Local, realiza la siguiente presentación:

Plan Nacional para la Inserción Laboral de la Población con Discapacidad en Costa Rica, 2012-2014

Redes Locales de Intermediación Laboral Cantón de Belén

Objetivo:

- Acelerar la Meta 1.3:“Lograr empleo pleno productivo y trabajo decente para todos, incluyendo mujeres y jóvenes” al 2015, por medio del Marco para la Aceleración de los ODM (MAF):

Ejes del Plan: Objetivos

¿Qué son las redes locales de Intermediación de empleo para personas con discapacidad?

- Las redes locales de intermediación de empleo son una iniciativa del Plan Nacional de Inserción Laboral para la Población con Discapacidad en Costa Rica 2012-2015, liderado por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS), en conjunto con la Oficina de Coordinación de Naciones Unidas, el PNUD y la OIT, con el apoyo de diferentes instituciones públicas y privadas que trabajan en el tema de empleo y discapacidad.
- Las redes de intermediación de empleo para personas con discapacidad pretenden ser un espacio de articulación de los servicios locales de intermediación laboral que actualmente se encuentran funcionando en el país, para potenciar los recursos disponibles y las sinergias de quienes trabajan de manera formal e informal en esta área a nivel local.
- Las redes, también aspiran ser un espacio de coordinación, formación e intercambio de buenas prácticas que permita fortalecer las capacidades técnicas de los intermediadores laborales directos que conforman el Sistema Nacional de Información, Orientación e Intermediación en el Empleo (SIOIE) para contribuir al desarrollo humano inclusivo de las personas con discapacidad en sus comunidades.

Redes locales de intermediación de empleo para personas con discapacidad

¿Qué aspiramos alcanzar con las Redes de Intermediación de empleo?

- Generar y brindar por medio de espacios de articulación entre instituciones, empresas, programas o servicios, oportunidades de formación, intermediación e inclusión laboral a esta población, para contribuir al desarrollo humano inclusivo de personas con discapacidad a nivel local.

Sus Objetivos Específicos se dirigen a:

- Desarrollar una estrategia de articulación y coordinación local que permita la inclusión y permanencia en el empleo de las personas con discapacidad desde un enfoque de derechos humanos y trabajo decente
- Fortalecer las capacidades de los gestores e intermediadores en empleo a nivel local por medio de la generación de herramientas, saberes e intercambio de buenas prácticas
- Desarrollar una estrategia local de promoción de oportunidades laborales para las personas con discapacidad
- Propiciar las condiciones comunitarias que faciliten la inclusión laboral de personas con discapacidad y sus oportunidades locales de empleo
- Promover el uso de la plataforma [buscoempleocr.com](http://buscoempleocr.com) para el registro de las personas con discapacidad en busca de empleo y servicios de formación por los miembros de las redes

¿Quiénes conforman la RED?

- Gobiernos Locales: un representante de la Comisión en Materia de Discapacidad (COMAD) y un representante del servicio de intermediación de empleo.
- Ministerio de Educación Pública (MEP): un representante de la Coordinación del III Ciclo y IV Ciclo Diversificado Vocacional o Pre-vocacional, de Colegios Técnicos Profesionales y/o Director de los CAIPADs que existan en la comunidad.
- Organizaciones de y para Personas con Discapacidad a nivel local: un representante de las organizaciones locales de personas con discapacidad.
- INA: un representante de las Sedes locales y/o Regionales con cobertura geográfica en el área de las redes.
- MTSS: un representante itinerante de la UEO y de la DNE.
- CNREE: un representante de las rectorías regionales según la cobertura geográfica en el área de las redes.
- Cámaras Empresariales: un representante de cámaras empresariales locales o regionales con cobertura geográfica en el área de las redes.
- Universidades: un representante de universidades con cobertura geográfica en el área de las redes.

Asimismo, cada red incorporará otros actores particulares según su realidad comunal.

### ¿Dónde empezarán a funcionar las redes?

- El proyecto “Redes locales de intermediación de empleo para Personas con Discapacidad” comprenderá el área de cobertura geográfica de los siguientes gobiernos locales:
  1. Alajuela
  2. Belén
  3. Cartago
  4. Desamparados
  5. Escazú
  6. Heredia
  7. Limón
  8. Pérez Zeledón
  9. Pococí
  10. San José
  11. Santa Ana
  
- Estas comunidades se seleccionaron tomando en cuenta criterios como: el porcentaje de población con discapacidad residente en esa área, la existencia de servicios y recursos como bolsa de empleo municipal, programas de formación del Ministerio de Educación Pública, tales como CAIPADs, III Ciclo y IV Ciclo Diversificado Vocacional o Pre-vocacional, Colegios Técnicos Profesionales y/o programas y servicios de formación de Organizaciones de y para Personas con Discapacidad (OPcD), empleadores.
  
- Cada gobierno local seleccionado para ser usuario del proyecto, deberá contar con un Acuerdo del Concejo Municipal que respalde la iniciativa y su compromiso de apoyar su implementación y sostenibilidad en el mediano plazo. Además, deberá firmarse un contrato con la Bolsa de Empleo del MTSS.

### ¿Qué vamos a hacer?

Las redes locales de intermediación de empleo realizarán actividades como las siguientes:

- Capacitación y asesoría para sus miembros en inclusión socio-laboral de personas con discapacidad.
- Procesos de inter-aprendizaje a través del intercambio de buenas prácticas y lecciones aprendidas.
- Coordinaciones entre instituciones públicas, sector privado, gobiernos locales y organizaciones de y para personas con discapacidad, que incluyan servicios de evaluación, intermediación laboral, formación y ubicación laboral, cuando se requiera.

- Seguimiento a las personas con discapacidad en busca de empleo.
- Recopilar y divulgar información sobre la demanda de puestos de trabajo, servicios y recursos disponibles a nivel local.
- Espacios de reflexión y diálogo a nivel comunitario para promover la inclusión socio-laboral de personas con discapacidad.

### Implementación del Proyecto

- La implementación del proyecto: “Redes Locales de Intermediación Laboral para Personas con Discapacidad” contará con una unidad ejecutora-líder conformada por los miembros de la Comisión de Intermediación Laboral de dicho plan: la Unidad de Equiparación de Oportunidades de Personas con Discapacidad del MTSS, la Dirección Nacional de Empleo, el proyecto UNA Oportunidad de Empleo de la Universidad Nacional, el CNREE, el CENARE y un representante de los gobiernos locales.
- Asimismo, contará con el apoyo técnico de la OIT, el PNUD y recursos de cooperación internacional del Fondo de Naciones Unidas para Promover los Derechos de las Personas con Discapacidad.
- El proyecto constará de dos fases: 1. formación y consolidación de las redes y 2. ejecución de actividades de las redes y sostenibilidad.

#### FASE 1

- En esta etapa se trabajará en el fortalecimiento de las capacidades de los gestores e intermediadores de empleo a nivel local por medio de la generación de herramientas, conocimiento y el intercambio de buenas prácticas. Para ello se iniciará, con la aplicación de una evaluación de las necesidades de capacitación y asesoría técnica a los miembros de la red para construir posteriormente, el plan de capacitación que se ejecutará.
- Para lograr la consolidación de las redes locales, se brindará acompañamiento y asesoría técnica durante este proceso inicial.

#### FASE 2

- Durante la segunda fase del proyecto, se continuará con el proceso de fortalecimiento de capacidades de los gestores e intermediadores laborales tanto en el tema de empleo y discapacidad, como en aspectos de planificación estratégica y operativa de las redes. También, se brindará asesoría técnica para el establecimiento de los mecanismos operativo-administrativos que garanticen el buen funcionamiento de la red según la realidad de cada comunidad y la gestión de acciones para garantizar las condiciones comunitarias que faciliten la inclusión laboral de personas con discapacidad y sus oportunidades locales de empleo.

¡Muchas gracias!

- Para más información sobre el Plan Nacional de Inserción Laboral para la Población con Discapacidad en Costa Rica 2012-2015 puede contactarse al teléfono 2296-1544, extensión 2140 o al correo electrónico: [lucesiles@gmail.com](mailto:lucesiles@gmail.com)
- Descargue el plan en el siguiente link: <http://www.pnud.or.cr/images/stories/planmaf.pdf>

El Presidente Municipal Desiderio Solano, puntualiza que quiere agradecer la presencia de Eduardo Villalobos, Marita Arguedas, Marcela Morera, María Alvarez, Karolina Quesada, Oscar Hernández, Marielos Segura, la presencia como Asociación que existe en Belén es muy importante, porque serán el motor para que este proyecto funcione, a corto plazo veremos el proyecto que será muy beneficioso, todos han hecho un gran trabajo de la Comisión y la sociedad para que todos seamos iguales para realizar cualquier acción, inmensamente agradecido que estén hoy aquí.

La Vicepresidenta Municipal María Lorena Vargas Víquez, expresa que le quedaron muchas dudas, pregunta: ¿cuánto le costaría este proyecto a la Municipalidad?, ¿el texto lleva una estructura machote o se diseña según las características de cada comunidad?, ¿cómo se operacionaliza, cómo se implementa realmente este proyecto?. Aclara que si consulta tanto es porque le interesa mucho y por la gran importancia de este tema.

La señora Lucrecia Siles, avisa que la UNA brinda la asesoría técnica a la Red, cada Cantón a enseñado algo diferente, a pesar de las herramientas que son muy similares, pero se adecua a cada Cantón, primero se hace un diagnóstico de la comunidad, la constitución de las redes es sumamente diferente en cada uno de los cantones, el recurso que piden a la Municipalidad es tiempo para que los funcionarios puedan capacitarse en el proyecto y el refrigerio a los participantes del proyecto, que son martes y viernes 4 horas cada día, posteriormente la Red se presentara a los empresarios locales, pero necesitan el compromiso de una persona que constituya la COMAD, la persona de Intermediación de Empleo de la Municipalidad y el resto de las personas son miembros de organizaciones e instituciones.

La señora Bárbara Holst, expone que en este momento la Municipalidad a través de la Oficina de Empleo firmaron un Convenio con el Ministerio de Trabajo, ya tiene la responsabilidad de incluir personas con discapacidad, pero es un trabajo muy arduo y difícil solo para los funcionarios de la Municipalidad, a raíz de la experiencia en Belén y Alajuela, se le propuso al Ministerio de Trabajo que debían existir redes locales, la Red Local debe estar constituida por voluntarios, la experiencia que tuvieron en Pococi fue dura, pero arrancaron, obviamente con el apoyo de la Municipalidad, la Red Estrella es la de Heredia, que podría ser una Red Hermana.

La Regidora Propietaria Rosemile Ramsbottom, especifica que gracias por la presentación, esta muy interesante el tema, ya conocen la experiencia de Belén, se trabaja mucho este tema, tenemos la Oficina de Empleo que es muy eficiente en ese sentido, se trata de abarcar a ese tipo de población, respecto al Area Social seria un trabajo mas conjunto, a veces es muy duro el trabajo, las mismas funcionarios tienen muchas cosas que hacer, respecto a muchos temas, en Belén es el momento de abrir oportunidades para esta población, también han hecho gran cantidad de cosas, las compañeras involucradas pueden valorar de que manera se podría operacionalizar, a lo interno de la Municipalidad, para darle sostenibilidad en el tiempo, que la Municipalidad se empodere de la Red, para que la Red no quede en nada, ha sido muy interesante lo que Marcela Morera ha hecho a nivel cantonal y a nivel institucional en la Universidad de Costa Rica, es todo un cambio que tenemos que dar, porque nada justifica la discriminación, en el Concejo se puede apoyar totalmente la Red, como Concejo somos pasajeros, las compañeras de la Municipalidad tendrán que asumir esa red, nosotros siempre apoyaremos lo que vengan a mejorar la calidad de vida de los ciudadanos del Cantón, pero siempre debemos trabajar con base en diagnóstico.

El Presidente Municipal Desiderio Solano, señala que la Asociación si ha hecho un diagnóstico en la comunidad. La idea es iniciar en Belén lo mas pronto, se compromete en un futuro bastante cercano, planteara el tema en el Orden del Día.

La señora Lucrecia Siles, opina que en la constitución de una Red, la idea es aprovechar los recursos que tenemos a nivel local.

La funcionaria Karolina Quesada, apunta que la idea es solicitar en esta sesión un aval para iniciar con este proyecto, iniciando el 26 de agosto y finalizado el 17 de setiembre. Desde la Municipalidad hemos generado muchas acciones, afortunadamente exitosas, con el empleo inclusivo, es la primera Municipalidad que trabaja con el Ministerio de Trabajo desde octubre 2000, hemos venido identificando las necesidades locales, en el 2012 se capacitaron en la Universidad Nacional en "Una oportunidad de empleo", en el 2013 hicieron un Plan Piloto de Inserción Laboral lo que genero 4 personas laborando, el proyecto le parece muy acertado, porque es necesario involucrar mas personas, es un proyecto muy estratégico, para incorporar al sector empresarial, para eliminar paradigmas, miedos e incertidumbres.

La Regidora Luz Marina Fuentes, ratifica que el Regidor Luis Zumbado esta enterado del proyecto, lo que pedía era dar hoy el apoyo, para iniciar con el trabajo, porque la primera capacitación está a corto plazo.

El Sindico Suplente Gaspar González, plantea que en la COMAD se ha analizado y en la realidad toda la iniciativa esta fundada en fortalecer e integrar en un sistema mas amplio, todo lo que se ha hecho a la fecha, porque Belén es muy pequeño, este tipo de iniciativas, empoderaria a que este sistema sea mas ágil y mas eficiente, el costo económico es tan invisible, porque mas que todo es la parte de capacitación y disposición del personal, es una oportunidad y un buen momento para introducirnos en esta iniciativa. Le gustaría invitarlos a valorar la posibilidad de votar el proyecto hoy mismo, es algo muy simple, hay un representante de la COMAD, que es una Comisión del Concejo.

La funcionaria Marita Arguedas, estipula que la inversión de la Municipalidad, es el tiempo de los funcionarios y el refrigerio para las personas que recibirán la capacitación, son los únicos requerimientos materiales.

La Vicepresidenta Municipal María Lorena Vargas, solicita que se documente este tipo de trabajos y que conste en actas todo el proceso debido a su relevancia. Comenta que hoy se presentan un proyecto que no fue documentado previamente, afirma que en las actas se recoge todo lo que se oficializa, con mayor formalidad para la continuidad, para que las personas entiendan como nace un proyecto, entonces es bueno que el proyecto quede por escrito para el futuro; le parece además que un representante de la COMAD dentro de la Red es poco, le parece muy poco, le parece que lo mínimo son 2 representantes. Insiste en que se documente porque así se justifica la asignación del tiempo y de los recursos, a veces se ha apoyado proyectos y después no se informa como avanza el mismo. Les desea muchos éxitos y que el proyecto inicie muy pronto.

La Vicealcaldesa Thais Zumbado, explica que es importante involucrar a la Alcaldía, porque las funcionarias dedicaran tiempo y es necesario la autorización para que participen de las capacitaciones.

La Regidora Luz Marina Fuentes, confirma que al estar involucrados los funcionarios es obvio la coordinación con la Alcaldía.

La Regidora Suplente María Antonia Castro, considera que todos van a cooperar por eso se puede incorporar a la Alcaldía, a la COMAD, etc.

El Presidente Municipal Desiderio Solano, menciona que muchas gracias, por este proyecto que viene para el Cantón de Belén para el beneficioso de todos.

**SE ACUERDA POR UNANIMIDAD Y EN FORMA DEFINITIVAMENTE APROBADA: PRIMERO:** Dar el aval a la Alcaldía y a la Administración para que se inicie el Proyecto de Creación de la Red Local de Intermediación Laboral para personas con discapacidad en el Cantón de Belén. **SEGUNDO:** Mantener informado al Concejo Municipal de las actividades a realizar. **TERCERO:** Incorporar dentro de este Proyecto a la COMAD.

### **CAPÍTULO III**

#### **SE ATIENDE A LA UNIDAD AMBIENTAL PARA QUE SE PRESENTE UN INFORME SOBRE EL DESARROLLO DEL PLAN CANTONAL DE GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS SÓLIDOS VALORIZABLES.**

**ARTÍCULO 3.** El Presidente Municipal Desiderio Solano, cita que recordamos que la Unidad Ambiental trabajo en el Plan Cantonal de Residuos Sólidos, trabajamos en el Proyecto de Ambientados, una vez al mes con la Empresa Recresco, en el Acta 40-2014 se aprobó el Reglamento Cantonal para el manejo de Residuos Sólidos, donde una de las metas es informar al Concejo. Recuerda que la Ley cuando se crea tiene como objetivo disminuir la cantidad de residuos sólidos que vayan al relleno sanitario, cuando vemos el programa ambiental y la recolección de residuos sólidos, seria importante llevar indicadores de cuantas toneladas de residuos sólidos estamos generando por mes y si ha tenido algún impacto. El Cantón ha crecido la cantidad de viviendas y comercios y nos hemos mantenido en el tonelaje de residuos?. Aprobamos un costo para los vecinos, por residuos ordinarios son alrededor de ¢3000, en el comercio aproximadamente ¢7000, le gustaría saber cuantas viviendas están pagando este rubro y cuantos del comercio. Cree que se debe comunicar a la comunidad que el rubro que se cobra comprende recolección de residuos y reciclaje.

El funcionario Esteban Salazar, presenta que en cumplimiento y a solicitud del Concejo realiza presentación sobre aspectos generales, en el 2010 la Ley indica que las Municipalidades tienen la obligación de crear este instrumento de planificación, realiza la siguiente presentación:

Plan Municipal para la Gestión Integral de los Residuos Sólidos 2014

Para recordar...

- Las opciones de recolección en el cantón son:
- Ruta casa por casa



- Ruta Comercial
- Puntos específicos (5)
- AmbientaDOS

Recolección 2014

Comparación en la recolección 2011-2014

Alternativas de recolección

Educación y comunicación

Acompañamiento a la Escuela España en los procesos de generación de un plan de residuos y PBAE-CE.

- Comunidad de Calle La Gruta capacitada en la elaboración de abonos orgánicos y agricultura orgánica

Proyecto Abono Orgánico

Proyecto Piloto en calle La Gruta

- Participación de aproximadamente 30 familias
- Generación de abono orgánico utilizado en los programas de arborización del cantón
- Experiencia en actividades de producción de abono orgánico

Josué de 5 años con elotes de maíz amarillo y morado cosechados durante el curso

#### Logros obtenidos (2014)

Mantenimiento de las alternativas de recolección en el cantón

- Proyecto de abono orgánico en Calle La Gruta
- Mejoramiento en la separación y entrega de residuos (educación ambiental)
- Acompañamiento a empresas locales

- Participación en la Estrategia Cantonal de Cambio Climático
- Reglamento GIR Municipal

#### Algunos indicadores (2014)

Incremento sostenido en la recolección 2012-2014

- Comunidad más participativa (Ciudad Cariari) = Incremento en recolección
- 7 Habitantes del cantón capacitados en operación de centros de acopio (INA-Municipalidad de Belén)
- Puntos de recolección con alta participación del comercio (p.e. Centro Comercial La Ribera)
- Comercios participando en las alternativas de reciclaje

#### Puntos críticos en la GIR

Recolección informal

- Sensibilización y capacitación
- Desarrollo de alternativas de manejo de RS (Abono orgánico, evaluación tecnológica en la GIR)
- Implementación de programas con énfasis en desarrollo sostenible (Ambiente-Economía-Sociedad)

#### Evaluación de tecnologías en la GIR

Capacitación en junio de 2014 impartida por el Instituto Nacional de Ecología y Cambio Climático del Gobierno de México (INECC)

Muchas Gracias

El funcionario Esteban Salazar, manifiesta que el Cantón genera 640 toneladas por mes, recuperamos alrededor de 15 toneladas. Son 6800 predios de vivienda que pagan la tarifa, 360 colones son para desechos valorizables. La Ley dice que hay que fomentar a la pequeña y mediana

empresa, para que puedan desarrollar actividades como una forma de superación, esto aplica para las personas que recogen desechos reciclables, siempre y cuando no utilicen la fuerza y la logística de la Municipalidad se le puede apoyar a personas que están trabajando, pero para ser gestor de residuos se debe tener permiso del Ministerio de Salud, contar con centros de acopio, o que vengan a la Municipalidad con el fin de apoyarlos, para que el grupo familiar surja.

La Vicealcaldesa Thais Zumbado, manifiesta que muchas personas decían que no reciclaban, por lo tanto no debían pagar el impuesto.

La Regidora Propietaria Rosemile Ramsbottom, interroga en que afecta pagar el servicio, porque no se entrega a la Municipalidad el reciclaje, en su caso se lo entrega a una familia que pasa todos los sábados, o debería por obligación entregarlo a la Municipalidad. La gente esta haciendo bien la separación?, en otros países utilizan las bolsas de colores, considera que 2 o 3 veces al año debemos estar entregando información a las hogares, porque esto es una cultura, estamos apenas en pañales, por dicha estamos avanzando, con la presentación así se nota, ojala en la próxima presentación diga que el Cantón esta 100% separando, pero nos va a dar tiempo el planeta o no?, el calentamiento global va muy acelerado, la gente tiene que entender que tenemos que reducir, la sensibilidad de las personas es lo que va a rescatar el planeta, parte del tema es hacer una buena estrategia de comunicación, estamos avanzando, no sabe si dentro de la estrategia de información y comunicación se puede incluir a los supermercados para que promuevan el uso y compra de bolsas, por ejemplo Automercado esta involucrado en una campaña de carbono neutro.

El funcionario Esteban Salazar, formula que a iniciativa del Chino del Supermercado de Escobal, se hizo una encuesta en 1500, para disminuir el uso de bolsas plástica, tenemos otra iniciativa para el uso estéereofon, hemos trabajado temas con la reducción, estamos trabajando muy fuerte en el tema de cambio climático, tenemos que trabajar mucho en el tema de sensibilización, es un tema de cambio cultural y de hábitos. La ruta comercial es la que mas esta creciendo, seguidamente va la recolección casa por casa. Por ejemplo no ha habido manera que Charli Bar entregue el vidrio a la Municipalidad, han hablado con el dueño para que se involucre a la ruta comercial y ha sido muy difícil, son alrededor de 400 kilos de vidrio en una quincena. Muchos bares participan como Kiantis, Coyotes, Gallo, Sesteo no todos los meses, el Almendro. Las compras verdes se aumentan un porcentaje de 20 puntos en la calificación de una Licitación por ejemplo.

El Sindico Suplente Gaspar González, informa que se han repartido placas para quienes están reciclando, ese estímulo puede llegar a ser parte de una identificación, donde se sienta en desventaja quien no lo hace. En la noche madrugada un día de estos llevo un recolector informal, que fue el mismo día de recolección tradicional y se llevo muchas cosas, eso se debe a que esos negocios tienen un contrato?. Se podría generar alguna forma de estimular a los negocios a reciclar?.

La Vicepresidenta Municipal María Lorena Vargas, comenta que el carro que habla en muchos sectores no se escucha, los cambios culturales no se hacen de un día para otro, debe haber una constancia, para buscar diferentes maneras de lograr una verdadera comunicación, en muchas instituciones hay basureros de colores, son muy útiles y necesarios, cuando se empezó con este trabajo, hasta ahora se han visto resultados, pero se debe buscar nuevas maneras de motivar a la gente. Agradece y reconoce el excelente trabajo de la Unidad de Ambiente, afirma que se ha hecho

un trabajo muy bueno en este tema, también es evidente la dedicación del funcionario Esteban Salazar en este tema.

El Presidente Municipal Desiderio Solano, aclara que hace falta antes de la recolección casa a casa el perifoneo, aunque el recibo lo indica, pero habemos personas que se nos olvida, aunque no le parece, el perifoneo funciona, en su caso le ha funcionado las mallas de cebolla, para reciclar, porque la malla se degrada muy rápido. Agradece a María Amalia Zamora y Elizabeth Mora por estar presentes en la sesión, muestra el interés de colaborar.

El funcionario Esteban Salazar, advierte que se hace perifoneo, pero por cuestiones presupuestarias a fin de año ya no tenemos recurso económico. El perifoneo funciono muy bien en Ciudad Cariari. Cuenta que algunas ASADAS ya no utilizan papel en sus recibos, sino a traves de mensajes, eso se desea implementar.

La Vicepresidenta Municipal María Lorena Vargas, comenta que el carro que habla en muchos sectores no se escucha, los cambios culturales no se hacen de un día para otro, debe haber una constancia, para buscar diferentes maneras de lograr una verdadera comunicación, en muchas instituciones hay basureros de colores, son muy útiles y necesarios, cuando se empezó con este trabajo, hasta ahora se han visto resultados, pero se debe buscar nuevas maneras de motivar a la gente. Agradece y reconoce el excelente trabajo de la Unidad de Ambiente, afirma que se ha hecho un trabajo muy bueno en este tema, también es evidente la dedicación del funcionario Esteban Salazar en este tema.

La Regidora Suplente María Antonia Castro, comunica que algunas pulperías o supermercados sacan cajas de cartón que se pueden reciclar, pero muchas veces se va en la basura.

A las 8:40 p.m., finalizó la Sesión Municipal.

Ana Patricia Murillo Delgado  
Secretaria Municipal

Desiderio Solano Moya  
Presidente Municipal